

UTILIZZO DEL FONDO 2018

Tot. € 129.035,11

- di cui € 101.680,49 di parte stabile
- di cui € 27.354,62 di parte variabile

<u>Risorse depurate per voci fisse stipendiali</u>	
<u>Finalità del compenso</u>	<u>Risorse</u>
Indennità di comparto a carico del fondo	13.916,45 €
Progressioni economiche maturate	53.026,01 €
<u>Risorse disponibili per la contrattazione</u>	<u>62.095,65 €</u>
	<u>di cui</u>
	<u>€34.738,03 parte stabile</u>
	<u>€27.354,62 parte variabile</u>

- A) € 934,41 previsti in eccedenza nel fondo 2017 come in origine determinato (da parte stabile)
- B) € 4.600,00 per incentivi tecnici art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (da parte variabile)
- C) € 4.608,64 per mantenimento *standards* qualitativi personale Scuola Civica di Musica e Sgate (da parte variabile)

Risorse disponibili (€ 62.065,65 – A – B – C) = **€ 51.949,60** (€ 33.803,62 parte stabile e € 18.145,98 parte variabile)

da destinare, in ordine di priorità:

- 1) alle indennità (importo annuo stimato € 25.714,05). In particolare indennità di maneggio valori (importo previsto € 450,00), di turno (importo previsto € 6.543,00) e reperibilità (importo previsto € 9.334,80), nonché l'indennità di rischio per gli operai (importo previsto € 2.851,08) e di disagio (importo previsto € 6.535,05) per diverse categorie di dipendenti;
- 2) a n. 3 progressioni orizzontali cat. B, n. 3 progressioni orizzontali cat. C e n. 2 progressioni orizzontali cat. D (da parte stabile), per n. 2 mesi + 13^a mensilità e pertanto per € 945,67 stimati ;
- 3) per la parte che residua da € 51.949,60 – indennità (punto1) e -progressioni (punto 2), stimata in € 25.289,88 prevedere che il 66% venga destinato alla produttività (organizzativa ed individuale) e il 34% alle specifiche responsabilità. Pertanto l'importo per la produttività è stimato in € 16.691,32 e l'importo per le specifiche responsabilità in € 8.598,56.