



COMUNE DI OSSI



Dott. Marcello Mastino

Iscritto all'Albo Nazionale dei Revisori Legali ed all'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Sassari - Circostrizione del Tribunale di Sassari -

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO - FINANZIARIA

OGGETTO: PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE AVENTE AD OGGETTO “ PROGRAMMAZIONE n. 1 ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO ISTRUTTORE CONTABILE O AMM.VO –CONTABILE CAT. C – p.e. C1 – A MEZZO ATTINGIMENTODA GRADUATORIA VIGENTE DI ALTRO COMUNE – INTEGRAZIONE PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022”

Parere del 20 novembre 2020

L'ORGANO DI REVISIONE

Il sottoscritto dott. Marcello Mastino, Revisore Unico del Comune di Ossi, in data odierna, esprime il proprio parere in merito alla proposta di delibera di Giunta Comunale n. 114 del 13-11-2020 avente ad oggetto: “*Programmazione n. 1 assunzione a tempo determinato Istruttore Contabile o Amm.vo-Contabile cat. C - p.e. C1 - a mezzo attingimento da graduatoria vigente di altro Comune - Integrazione programmazione del fabbisogno del personale 2020-2022*”;

VISTA

- La delibera di Giunta Comunale n. 166 del 30/12/2019, avente ad oggetto: “*Approvazione programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020 – 2022 e conseguente rideterminazione dotazione organica*”;
- La delibera di Giunta comunale N. 14 del 30/01/2020, avente ad oggetto: “*Modifica programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020 – 2022 e conseguente rideterminazione dotazione organica*” con la quale si modificava la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 già approvata con la deliberazione di Giunta Comunale n. 166 del 30/12/2019, coerentemente alla stessa

programmazione, prevedendo, l'integrazione della parti non modificate nella programmazione triennale 2020-2022;

- La Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 05/03/2020, che prevedeva l'ulteriore modificava della Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020-2022, per il quale non è stato espresso il parere dell'organo di revisione ex articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, in quanto la delibera in parola ha previsto le modifiche alla programmazione esclusivamente sulle modalità di reclutamento di una figura professionale, confermando quanto già deliberato con l'atto di Giunta Comunale n. 14 del 30/01/2020), per il quale era già stato espresso parere favorevole;

- La Delibera di Giunta Comunale N. 100 del 06/10/2020, avente ad oggetto: *“Ulteriore modifica programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020 – 2022 e conseguente rideterminazione dotazione organica”*;

- Il parere favorevole sulla regolarità tecnica amministrativa espressa dal Responsabile del Servizio interessato;

- Il parere favorevole sulla regolarità contabile espressa ai sensi degli artt. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.Lgs. n° 267/2000;

- Il D.Lg. 267/2000, art. 239 comma 1 lettera b) cap. 1; l'organo di revisione deve esprimere parere sugli strumenti di programmazione economico – finanziaria.

- I commi da 557 a 557 *quater* dell'art. 1 della legge 296/2006, in particolare:

Il comma 557: *“ Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto, assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia.*

Il comma 557- *ter*, *“in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133”*;

Il comma 557- *quater*, *“Ai fini dell'applicazione del 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale, con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”(2011-2013).*

PREMESSO CHE

- L'Art. 89, comma 5 del T.U.EE.LL D. Lgs. N. 267/2000 stabilisce che *“gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti”*;

- L'Art. 91, del T.U.EE.LL D. Lgs. N. 267/2000 prevede che gli Enti Locali programmano le loro politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva delle spese del personale; *“Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n° 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”*.

- L'Art. 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001 N. 165 modificato e aggiornato al D. Lgs. N. 75 del 25/05/2017, stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici e determinano le dotazioni organiche complessive dell'Ente.

- L'Art. 6 del medesimo decreto legislativo e successive modificazioni (da ultimo in forza dell'art. 4 comma 1 lett. B) D. Lgs. N. 75/2017, stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche, l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione della dotazione organica sono approvate dall'organo di vertice, periodicamente e comunque a scadenza triennale, in funzione delle finalità indicate all'art. 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali, *“in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennali”*.

- Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale.

- Gli enti che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo, non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.

- Nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno del personale devono essere predisposti piani per la progressiva stabilizzazione del personale precario di cui all'art. 1 comma 558 della L. n. 296/2006 e dell'art. 3, comma 90, lett. b) e 94 della L. n. 244/2007.

CONSIDERATO CHE

Con Determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 5/132 del 06/02/2020, con la quale L'Ente provvedeva ad indire concorso pubblico per titoli ed esami, finalizzato alla copertura di n. 1 posto per periodo indeterminato ed a tempo pieno di *“Istruttore Contabile”*, categoria giuridica C - Posizione economica C1 -CCNL Funzioni locali, da destinare all'Area Finanziaria-Tributi del Comune, ad approvare il Bando di concorso, disponendo che l'assunzione per concorso sia subordinata all'esperienza infruttuosa della procedura di mobilità di personale in disponibilità di cui all'art. 34 bis D. Lgs. n. 165/2001 e della procedura di mobilità volontaria ex art. 30 D. Lgs. n. 267/2000 già bandita.

Con Determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 8/224 del 05/03/2020, con cui:

- è stato modificato il bando di concorso pubblico per titoli ed esami, finalizzato alla copertura di n. 1

posto per periodo indeterminato ed a tempo pieno di “Istruttore Contabile”, categoria giuridica C - Posizione economica C1 -CCNL Funzioni locali, da destinare all’Area Finanziaria-Tributi del Comune, prevedendo pertanto che la copertura del posto con concorso per esami avvenga in subordine alla copertura per mobilità obbligatoria o volontaria ex art. ex artt. 34 bis e 30 D. Lgs. n. 165/01, ovvero, nel caso di esito infruttuoso delle stesse, in ulteriore subordine attingendo da graduatoria di altro Ente, ai sensi degli artt. 3 co. 61 L. n. 350/2003, previo accordo con l’Ente interessato, anche successivo all’approvazione della graduatoria, come previsto dall’art. 85 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Ossi (modificato con deliberazione G.C. n. 92 del 11.06.2019) e consentito dagli artt. 1 commi 147 e 148 della L. n. 160/2019 (Legge di Bilancio 2020) e dall’art. 17 comma 1 bis D.L. 162/2019 (qualora entro 30 giorni da apposito avviso pubblicato e diffuso secondo le modalità di cui al Regolamento specifico non pervengano manifestazioni di interesse o qualora, pur pervenendo, non si concretizzino nell’assunzione)

- si è disposta, conformemente a quanto disposto dall’art. 56 del vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, la pubblicazione integrale del bando rettificato, unitamente al modulo di domanda ed all’informativa sul trattamento dei dati personali, all’Albo pretorio on line del Comune di Ossi sul sito istituzionale www.comune.ossi.ss.it oltre che, sullo stesso sito istituzionale, nella sezione Amministrazione trasparente – sottosezione bandi di concorso, nonché la pubblicazione di estratto del presente bando sulla Gazzetta della Repubblica Italiana – 4^a Serie Speciale Concorsi ed Esami.

Il bando di concorso in esame è stato pubblicato integralmente all’Albo on line dell’Ente, dal 10.03.2020 al 09.04.2020 col n° 376 di pubblicazione, nonché, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^a Serie Speciale Concorsi – n. 20 del 10.03.2020;

Sono stati accertati gli esiti sia per l’esperienza infruttuosa della procedura di mobilità d’ufficio ex art. 34 bis D. Lgs. n. 165/2001 e della procedura di mobilità volontaria ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001, come risulta da Determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 22/366 del 23.04.2020; sia per l’esperienza infruttuosa della procedura di attingimento dalla graduatoria di altri Enti per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Contabile vacante dal 01.05.2020, di cui all’avviso per manifestazione di interesse, approvato con determinazione del Segretario Comunale Responsabile del Servizio Personale n. 9/225 del 05.03.2020, per rinuncia dei n. 3 candidati utilmente collocati in graduatoria, come risulta da Determinazione del Responsabile dell’Area Amministrativa-Servizio Personale n. 25/479 del 19.05.2020.

VISTO

- L’art. 19, comma 8 della legge n. 448/2001 inerente la verifica da parte dell’Organo di Revisione, del rispetto del principio della riduzione della spesa del personale.

L’art. 39, comma 1 della legge 27/12/1997, n. 449 e successive modificazioni in materia di programmazione ed assunzione del personale degli enti pubblici.

- L'Art. 6 commi 1, 3, 4, e 6 del D.Lgs n.165 del 30/03/2001, in materia di disciplina e dotazioni organiche e procedure di reclutamento degli uffici pubblici da effettuarsi sulla base della programmazione triennale del fabbisogno del personale.
- L'art. 89 e art. 91 del D.Lgs 267/2000 in materia di organizzazione e gestione del personale, ed in tema di assunzione del personale, nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa nei limiti delle proprie capacità di bilancio.
- L'art. 1 comma 557 e 557 *ter.* della legge n. 296 del 27/12/2006, come da ultimo modificati dall'Art. 14 comma 7 del D. Lgs. n. 78 del 31/05/2010, convertito con modificazioni dalla legge n. 122 del 30/07/2010 che regola la razionalizzazione delle spese del personale per gli Enti soggetti a patto di stabilità interno.
- L'art. 14 comma 7 e comma 9 del D.L. n. 78 del 31/05/2010 convertito con modificazioni della L. n. 122/2010, relativo all'incidenza delle spese del personale sulle spese correnti.
- L'art. 3, comma 5 e segg. del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 convertito in legge n. 114/2014, in materia di reclutamento del personale per gli enti sottoposti a patto di stabilità interno.
- L'art. 1, comma 424 della legge n. 190 del 23/12/2014, in materia di bilancio annuale e pluriennale.
- L'Art. 9 e segg. del D.L. n. 78 del 31/05/2010 convertito con modificazioni della L. n. 122/2010, che ha sostituito l'art. 1 comma 557 e 557 *ter.*, della legge n. 296/2006, che prevede la riduzione della spesa di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche-amministrative; (contenimento della spesa in materia di impiego pubblico).
- L'art. 14, comma 2 del D.Lgs. n. 66/2014 convertito in L. n. 89/2014, inerente il controllo della spesa per incarichi di consulenza, studio e ricerca e per i contratti di collaborazione coordinata e continuativa).
- L'art. 5 del D.Lgs 78/2015, concernente le assunzioni del personale di polizia locale.
- L'art. 22 comma 1 del D.Lgs 50/2017 concernente la disciplina delle assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato a carattere stagionale, in deroga a quanto disposto dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122.

RICHIAMATA

La delibera di Giunta Comunale N. 166 del 30/12/2019 avente ad oggetto: “Approvazione programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020 – 2022 e conseguente rideterminazione dotazione organica”; con i suoi allegati:

- a) Schema del piano triennale del fabbisogno del personale, triennio 2020-2022 con conseguente rideterminazione della dotazione organica dell'ente;
- b) Prospetto riepilogativo della situazione normativa e di fatto della capacità assunzionale dell'Ente e tendenziale saldo assunzioni/modifiche rapporti part-time e cessazioni per il triennio 2020-2022.

c) Prospetti di calcolo delle spese del personale, con il calcolo medio del triennio 2011-2013 e determinazione delle spese del personale per il triennio 2020-2022 con le economie.

d) La Nota di Protocollo n. 13792 del 31/12/2019 allegata alla Delibera di Giunta Comunale, n. 166 del 30/12/2019 avente ad oggetto: *“Programmazione fabbisogno del personale 2020 – 2022”*.

La delibera di Giunta Comunale, n. 162 del 19/12/2019 avente ad oggetto: *“Piano esecutivo di gestione (P.E.G. 2019)”*.

La delibera di Giunta Comunale, n. 15 del 31/01/2019 avente ad oggetto: *“Piano triennale 2019-2021 delle azioni positive del Comune di Ossi”*.

La delibera di Giunta Comunale, n. 14 del 31/01/2019 avente ad oggetto: *“Ricognizione annuale di eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33 D.Lgs. n.165/2001”*.

ATTESO CHE

Con determinazione del Segretario Comunale, Responsabile del Servizio Personale n. 31/982 del 12.10.2020 si è disposto, dato il numero delle istanze pervenute entro il termine di scadenza del 09.04.2020:

- di dare corso alla procedura preselettiva di cui all'art. 7 del bando di concorso pubblico per titoli ed esami, finalizzato alla copertura di n. 1 posto per periodo indeterminato ed a tempo pieno di *“Istruttore Contabile”*, categoria giuridica C - Posizione economica C1 -CCNL Funzioni locali, da destinare all'Area Finanziaria-Tributi del Comune;
- Di ammettere alla procedura preselettiva di cui trattasi i n. 74 candidati di cui all'allegato elenco, dando atto che l'istruttoria finalizzata all'ammissione dei concorrenti verrà condotta soltanto dopo l'esperimento della prova preselettiva e soltanto per i candidati che risulteranno collocati tra i primi venti (e a pari punteggio col ventesimo) e, nel caso di non ammissione per taluni di essi, per i candidati collocati in posizione successiva e subentranti. In tal caso le operazioni istruttorie dovranno svolgersi immediatamente dopo l'approvazione degli esiti della prova preselettiva, concedendo ugualmente n. 5 giorni per le eventuali integrazioni, come previsto dal comma 1 dell'art. 6 del bando di concorso;

PRESO ATTO

Dell'impossibilità attuale, e probabilmente futura per i seguenti mesi, di svolgere la prova preselettiva e le prove scritta ed orale in presenza, a causa delle limitazioni imposte dalla normativa per limitare la diffusione della pandemia Covid-19; e di demandare all'Ufficio Personale l'attivazione di procedura di attingimento da graduatoria vigente di altro Comune ai sensi dell'art. 3 co. 61 l. 350/2003 e ss.mm.i.ii., dell'art. 1 commi 147 e 148 della L. n. 160/2019 e dell'art. 17 co. 1 bis D.L. n. 162/2019 introdotto da L. n.-8/2020 per la copertura di analogo posto di Istruttore Contabile o Amministrativo-Contabile, con decorrenza presunta 15.12.2020 e per n. 6 mesi, rinnovabili di uguale periodo qualora perduri la situazione di emergenza.

Che con la Proposta di Deliberazione in esame, l'ente intende modificare/integrare ulteriormente la dotazione organica coerentemente alla stessa programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2020-2022 prevedendo, l'assunzione di n. 1 figura a tempo pieno e per periodo determinato di Istruttore Contabile o Amministrativo-Contabile cat. C – p.e. C1 - con decorrenza presunta 15/12/2020 e per n. 6 mesi, rinnovabili di uguale periodo qualora perduri la situazione di emergenza.

ESAMINATA

La documentazione consiste in:

- Proposta di deliberazione della Giunta Comunale N. 114 del 13/11/2020 avente ad oggetto: *“Programmazione n. 1 assunzione a tempo determinato Istruttore Contabile o Amm.vo-Contabile cat. C - p.e. C1 - a mezzo attingimento da graduatoria vigente di altro Comune - Integrazione programmazione del fabbisogno del personale 2020-2022”*.
- a) Prospetti di calcolo delle spese del personale, con il calcolo medio del triennio 2011-2013 e determinazione delle spese del personale per il triennio 2020-2022 con le economie.
- b) Nota di protocollo n. 13752 del 13/11/2020 allegata alla proposta di delibera di Giunta Comunale n. 114 del 13/11/2020, avente ad oggetto *“Programmazione n. 1 assunzione a tempo determinato Istruttore Contabile o Amm.vo-Contabile cat. C - p.e. C1 - a mezzo attingimento da graduatoria vigente di altro Comune - Integrazione programmazione del fabbisogno del personale 2020-2022”*

RICHIAMATO

- Verbale di delibera di Giunta Comunale, n. 166 del 30/12/2019 avente ad oggetto: *“Approvazione programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020 – 2022, e conseguente rideterminazione dotazione organica”*.
- La Nota di Protocollo n. 13792 del 31/12/2019 allegata alla Delibera di Giunta Comunale, n. 166 del 30/12/2019 avente ad oggetto: *“Programmazione fabbisogno del personale 2020 – 2022”*.
- Verbale di delibera di Giunta Comunale, n. 14 del 30/01/2020 avente ad oggetto: *“Modifica programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020 – 2022, e conseguente rideterminazione dotazione organica”*.
- La Nota di Protocollo n. 1159 del 30/01/2020 allegata alla Delibera di Giunta Comunale, n. 14 del 30/01/2020 avente ad oggetto: *“Programmazione fabbisogno del personale 2020 – 2022”*.
- Verbale di delibera di Giunta Comunale, n. 100 del 06/10/2020 avente ad oggetto: *“Ulteriore modifica programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020 – 2022, e conseguente rideterminazione dotazione organica”*.
- La Nota di Protocollo n. 11750 del 05/10/2020 allegata alla Delibera di Giunta Comunale, n. 100 del 06/10/2020 avente ad oggetto: *“Ulteriore Modifica Programmazione fabbisogno del personale 2020 – 2022”*.

- La delibera di Giunta Comunale, n. 162 del 19/12/2019 avente ad oggetto: “*Piano esecutivo di gestione (P.E.G. 2019)*”.
 - La delibera di Consiglio Comunale n. 13 del 09/04/2020 con cui è stato approvato il bilancio previsionale 2020/2022.
 - La delibera di Consiglio Comunale n. 12 del 09/04/2020 con cui è stata approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P. 2020/2022).
 - La delibera di Consiglio Comunale n. 71 del 29/10/2019 con cui è stato approvato il Bilancio Consolidato annualità 2018.
 - La delibera di Giunta Comunale n. 15 del 31/01/2019 con cui è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive per le pari opportunità (2019-2021) art. 48 comma 1 del D. Lgs. n. 198/2006.
- L’Art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, che ha previsto limiti significativi alle spese delle pubbliche amministrazioni per il personale temporaneo o con rapporto di lavoro flessibile, qui devono adeguarsi anche gli enti locali;

VERIFICATO

- che L’Ente non si trova in stato di dissesto finanziario o in condizioni di deficit strutturale;
- che sono stati regolarmente approvati il Rendiconto di gestione 2019 ed il Bilancio di previsione 2020-2022;
- che il bilancio consolidato, è stato approvato con deliberazione Consiliare n. 71 del 29/10/2019;
- che sono stati rispettati gli obiettivi programmatici, sia di cassa che di competenza, del patto di stabilità interno dell’ultimo triennio;
- che dalle comunicazioni dei singoli Responsabili di Area emerge che non vi sono situazioni di sovrannumero o di eccedenze di personale ex. Art. 33, comma 1, D.L. n. 165/2001;
- che risulta rispettato l’obbligo di contenimento delle spese del personale rispetto alla media del triennio 2011-2013, come da art. 1 comma 557 L. n. 206/2006 e ss.mm.ii., sia per gli anni scorsi (2015, 2016, 2017, 2018, 2019);

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dal Responsabile dell’Area Amministrativa e dal Responsabile dell’Area Finanziaria, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis 1° comma del D.Lgs. n. 267/2000;

Tutto ciò premesso, richiamato e considerato,

IL REVISORE UNICO

in relazione alle proprie competenze e assolvendo agli obblighi di cui all’art. 239, comma 1, lettera b) n. 1 del D. Lgs. 267/2000;

Esprime **Parere Favorevole** sulla proposta di delibera di Giunta Comunale N. 114 del 13/11/2020 avente ad oggetto: “*Programmazione n. 1 assunzione a tempo determinato Istruttore Contabile o*

Amm.vo-Contabile cat. C - p.e. C1 - a mezzo attingimento da graduatoria vigente di altro Comune - Integrazione programmazione del fabbisogno del personale 2020-2022”.

INVITA

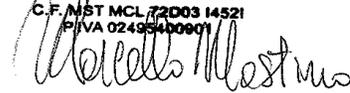
L'Ente a proseguire nella strada intrapresa, attuando tutte le misure possibili, nel contenimento della spesa del personale in termini assoluti come previsto delle disposizioni di legge vigenti, e a dare notizia dell'adozione dell'atto mediante pubblicazione nel proprio sito internet istituzionale come dispone l'art. 6-ter d.l. n.193/2016.

Data 20 novembre 2020

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

Dr. Marcello Mastino

Dottore Commercialista e Revisore Contabile
Dott. Marcello Mastino
C.F. MST MCL 7200314521
P.IVA 02495400901



Parere Prot. N. 24/2020 n.i.