

	<p style="text-align: center;">COMUNE DI OSSI</p> <p style="text-align: center;">Sede legale: Via Roma 50 CAP. 07045 Ossi(SS) C.F. 00094050903 - P.I. 00249810904 Tel. 0793403100 Fax 0793403141</p>
---	---

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

<p>N° 64 del Reg.</p> <p>Data 28-04-2022</p>	<p>Oggetto: Approvazione del Piano della Azioni Positive del triennio 2022-2024 ai sensi dell'art. 48, comma 1, d.lgs. 11/04/2006, n. 198.</p>
--	---

L'anno duemilaventidue addì ventotto del mese di aprile con inizio alle ore 18:07, nella sala Giunta presso la Casa Comunale, convocato per determinazione del Presidente, si è riunita la Giunta Municipale, con l'intervento dei Signori:

Lubinu Pasquale	Sindaco	P
Cau Angelino	Vicesindaco	P
Canu Antonino	Assessore	P
Serra Maria Laura	Assessore	P
Cossu Maria Laura	Assessore	P
Giuranna Tatiana	Assessore	A

PRESENTI	n. 5	ASSENTI	N° 1
-----------------	-------------	----------------	-------------

Constatata la sussistenza del numero legale per la validità dell'adunanza, assume la Presidenza Dott. Pasquale Lubinu, nella sua qualità di Sindaco. Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (Art. 97, c.4, lettera a) del D.Lgs. n. 267/2000) il Segretario Comunale Dott. Antonio Mastinu.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art.48 il D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", prevede:....." *le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici..... predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi.*";

Atteso che le amministrazioni pubbliche, come previsto dall'articolo 7 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni*", sono tenute a garantire la parità e le pari opportunità tra uomini e donne, l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro, così come un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo;

Richiamata la direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica e Dipartimento delle pari opportunità con l'obiettivo di definire le linee di indirizzo volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e delle pari opportunità, ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", valorizzazione del benessere di chi lavora e contrasto a qualsiasi forma di discriminazione;

Dato atto che con l'aggiornamento per il triennio 2022-2024 del Piano Azioni Positive (P.A.P.) questa Amministrazione intende proseguire il percorso già intrapreso di sostegno delle pari opportunità, valorizzazione delle persone e delle loro competenze, benessere organizzativo, condanna dei fenomeni vessatori di ogni genere e prevenzione dei comportamenti discriminatori fra i due sessi, favorendo la conciliazione fra tempi di lavoro e tempi di vita per tutti i lavoratori;

Presa visione del Piano delle azioni positive per il triennio 2022/2024;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs n.267/2000;

Acquisiti il parere del Comitato Unico di Garanzia, costituito presso l'Unione dei Comuni del Coros in forma associata, ed il parere della Consigliera di Parità

provinciale, allegati alla presente;

DELIBERA

Di approvare, ai sensi della normativa sopra richiamata, il “Piano delle azioni positive per il triennio 2022/2024”Ã, allegato alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale della stessa;

Di disporre che il presente Piano sia pubblicato all’Albo Pretorio dell’Ente e nella sezione “Amministrazione trasparente – altri contenuti”.

Inoltre la Giunta, considerata l’urgenza di dare esecuzione all’attività programmata, con successiva votazione,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO	Per quanto concerne la regolarità tecnica ((art. 49, D.LGS. 267 del 18.08.00 T.U. ordin. EE.LL.) esprime parere: Favorevole; Per i seguenti motivi: Il Responsabile del Servizio Dott.ssa Marmillata Antonia
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO	Per quanto concerne la regolarità contabile ((art. 49, D.LGS. 267 del 18.08.00 T.U. ordin. EE.LL.) esprime parere: Favorevole; Per i seguenti motivi: Il Responsabile del Servizio Dott.ssa Marmillata Antonia

Letto, confermato e sottoscritto:

Il Sindaco
Dott. Lubinu Pasquale

Il Segretario Comunale
Dott. Mastinu Antonio

CERTIFICO CHE:

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:
perché dichiarata immediatamente eseguibile(Art.134, c.4° TUEL);

Il Segretario Comunale

Dott. Mastinu Antonio

ORIGINALE della Deliberazione

Ossi li

Il Segretario Comunale

Dott. Mastinu Antonio

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del
"Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005)*