

Spett.le Comune di OSSI

Al Signor Sindaco

Al Comitato Unico di Garanzia

Presidente e suoi componenti

protocollo@pec.comuneossi.it

Oggetto: risposta al PAP 2022/2024

Si prende visione del PAP 2022/2024 da Voi inviato il 04/03/2022 con prot. N. 2866 alla ns. attenzione.

Si rilevano le seguenti osservazioni:

1. Il Piano risulta pervenuto per il **preventivo** parere della Consigliera di Parità territorialmente competente, ovvero la Consigliera Provinciale, conformemente a quanto stabilito dal D. lgs. 198/2006 art 48 ma oltre il termine del 31 gennaio. Invece non risulta pervenuto il PAP 2019/2021.

2. Il linguaggio utilizzato nel Piano è conforme alle norme introdotte in ordine al rispetto di genere nel linguaggio delle Pubbliche amministrazioni in ambito regionale. Tuttavia tale conformità di linguaggio rispettoso del genere rappresentato non si evince nei documenti prodotti dall'Ente Ricordiamo che la discriminazione di genere parte proprio dall'uso del linguaggio, non riconoscendo il genere femminile nei ruoli che lo rappresenta ma includendolo nella declinazione al maschile. Per cui Vi invitiamo ad un maggior rispetto del genere anche nell'ambito nella comunicazione formale sia tra le istituzioni che con l'utenza, *L.R. 20/10/2016, n. 24 "Norme sulla qualità della regolazione e di semplificazione dei procedimenti amministrativi", come indicato all'articolo 6 "Sviluppo delle politiche di genere e revisione del linguaggio amministrativo"* e nella *"Direttiva 2/2019 - Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei CUG"*. La stessa osservazione è stata rilevata anche nella nostra nota del 25/01/2017 in risposta all'ultimo PAP 2016/2018 e non è stata tenuta in considerazione.

3. E' presente un sostanziale squilibrio di genere nella composizione delle categorie delle lavoratrici/ori a favore del genere femminile: F 16, M 8. Il divario tra i generi è superiore al parametro previsto dalla norma. Una situazione a cui porre rimedio e da monitorare nel corso di successive assunzioni previste nella programmazione triennale del fabbisogno del personale, mantenendo il divario tra i generi non inferiore ai due terzi e favorendo, come previsto dalla legislazione vigente antidiscriminatoria, a parità di titoli il genere meno rappresentato.

4. Il piano ha intenti sicuramente utili e rispondenti alle prerogative richieste per legge. Ricordiamo che l'azione positiva è una specifica azione temporanea e speciale per colmare un divario negativo. Il Piano risulta essere parzialmente incompleto delle voci fondamentali richieste dalla Direttiva 2/2019 per poter operare una corretta valutazione dello stesso, mancando:

- *la retribuzione del personale;*

- *il divario economico suddiviso per genere nei livelli di inquadramento;*

Consigliera di Parità

Ufficio: Provincia di Sassari – sede Via L. Auzzas Loc. Li Punti – Sassari

mail consiglieradiparita@provincia.sassari.it tel 079/2069600 – cell. 3486972845 martedì e giovedì dalle ore 15:30 alle ore 16:30



UFFICIO DELLA CONSIGLIERA DI PARITÀ PROVINCIA DI SASSARI

- la descrizione delle azioni realizzate nell'anno precedente con l'evidenza per ciascuna di esse, dei capitoli di spesa e dell'ammontare delle risorse impiegate;
- l'indicazione dei risultati raggiunti con le azioni positive intraprese al fine di prevenire e rimuovere ogni forma di discriminazione, con l'indicazione dell'incidenza in termini di genere sul personale;
- il bilancio di genere dell'amministrazione.

5. Per quanto riguarda il Comitato Unico di Garanzia, CUG, di esso **non abbiamo ricevuto** la relazione annuale 2021.

6. La composizione della Giunta comunale risulta rispondente ai requisiti di legge.

Pertanto, per quanto su rilevato, **esprimiamo ancora una volta il nostro parere favorevole al PAP 2022/2024** seppure carente di alcuni elementi per una corretta valutazione, componenti che ci aspettiamo di trovare nel prossimo Piano e non stante il tardivo invio. A questo proposito comunichiamo che dal prossimo anno non sarà più possibile non considerare il rispetto dei tempi e la completezza della composizione del documento e pertanto vi invitiamo a mettere in grado il CUG di volerlo predisporre per tempo fornendogli tutte le informazioni necessarie e mettendolo nelle condizioni di operare al meglio su tutte le sue competenze.

Questo Ufficio della Consiglieria di Parità rimane a disposizione nell'ottica di una fattiva collaborazione con il Vs. Ente per il raggiungimento degli obiettivi previsti dalle norme vigenti finalizzate per contrastare ogni tipo di azione discriminatoria e di promozione delle pari opportunità

Sassari li 30/03/2022

Con osservanza

Le Consiglieri di Parità della Provincia di Sassari e zona omogenea di Olbia Tempio

Dott. ra Maria Antonietta Sale
Effettiva

Rag. ra Sandra Manca
Supplente

Consiglieria di Parità

Ufficio: Provincia di Sassari – sede Via L. Auzzas Loc. Li Punti – Sassari

mail consiglieradiparita@provincia.sassari.it tel 079/2069600 – cell. 3486972845 martedì e giovedì dalle ore 15:30 alle ore 16:30