



Comune di Ossi
Provincia di Sassari

Parere sulla Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria al contratto integrativo annuale ai sensi degli artt. 7 e seguenti del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate (aggiornamento triennio giuridico 2023 – 2025 – Annualità economica 2025) e all'ipotesi di contratto collettivo integrativo per la ripartizione ed utilizzo del fondo risorse decentrate.
(Verbale 92 del 02/12/2025)

IL REVISORE DEI CONTI

Premesso

- che ha ricevuto ed esaminato la seguente documentazione:
 - a) Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria ai sensi degli artt. 7 e seguenti del CCNL 16/11/2022, relativa all'utilizzo delle risorse decentrate – Annualità economica 2025;
 - b) Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (CCI) sottoscritto in data 2 dicembre 2025, comprensivo dell'aggiornamento della parte giuridica 2023-2025 e della ripartizione del Fondo Risorse Decentrate 2025;
 - c) Deliberazione G.C. n.169/2025 con le direttive alla delegazione trattante;
- che l'analisi ha riguardato la correttezza della costituzione del FRD, la coerenza delle destinazioni di spesa con i vincoli normativi e contrattuali, la rispondenza al limite di cui all'art. 23, c.2, D.Lgs. 75/2017 e la compatibilità finanziaria rispetto al bilancio dell'Ente.
- che in data 27 novembre 2025 con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 169 sono state impartite le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per i dipendenti del Comune di Ossi, relativo all'aggiornamento del triennio giuridico 2023-2025, già sottoscritto con il CCI del 10.12.2024 e smi (CCI del 18.03.2025) e per la stipula di quello economico relativo all'anno 2025;
- che con la suddetta deliberazione n.169/2025, la Giunta comunale, avvalendosi delle facoltà previste dalla legge, ha quantificato in € 10.000,00, al netto degli oneri riflessi a carico dell'ente, l'incremento della parte stabile del FRD previsto dall'art.14, comma 1-bis del Decreto-Legge 14 marzo 2025, n. 25 convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 maggio 2025, n. 69, incremento escluso dal limite di cui all'art.23, c.2 del D.Lgs n.75/2017, così come, avvalendosi delle facoltà previste dal CCNL del 16.11.2022, ha disposto altresì l'incremento della parte variabile del FRD 2025 a carico del bilancio comunale per i seguenti importi e fattispecie:

- a) dell'importo massimo di € 15.000,00 e comunque fino alla concorrenza del limite di cui all'art.23, c.2 del D.Lgs n.75/2017, in applicazione dell'art.67,c.3, lett.c) del CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018, richiamato nell'art.79, comma 2, lett. a) del CCNL del 16.11.2022, quale quota parte del Fondo Unico enti locali di cui alla LR n.2/2007 che si ritiene di destinare al mantenimento e perseguimento delle finalità di cui alla legge regionale n. 19/1997 (Contributo per l'incentivazione della produttività, la qualificazione e la formazione del personale degli enti locali della Sardegna), confluite nella LR n.2/2007, specificando che la predetta somma si riferisce alla parte variabile del fondo;
- b) dell'importo di € 1.465,00 per l'anno 2025, in applicazione dell'art.79, comma 3, del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 che consente un aumento proporzionale del FRD del 0,22% del monte salari 2018 con decorrenza dal 1.1.2022, aumento peraltro escluso dal limite previsto dall'art.23, comma 2, del D.lgs. n.75/2017;
- che l'art. 40 bis comma 1 del d. lgs 30/03/2001, n.165 prevede che “il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrata con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dall'Organo di Revisione”;
 - che il parere dell'organo di revisione attiene, quindi, alla compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria), all'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alla corresponsione dei trattamenti accessori ed alla verifica della relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa predisposte;

VERIFICATO

- che il fondo risorse decentrate, in applicazione dell'art.79 del CCNL del 16.11.2022, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario, Tributi, Personale, Segreteria e Sistemi Informatici n.149/761RG/2025 del 27.11.2025 nei seguenti importi:

Descrizione 2025	2025
Fondo parte stabile	€ 125.528,00
Fondo parte variabile	€ 64.715,00
Disponibilità da ripartire (A)+(B)	€ 190.243,00

- che dalla Relazione illustrativa risultano costituite risorse stabili per € 125.528,00 (comprehensive dell'incremento di € 10.000,00 ex art. 14, c.1-bis, D.L. 25/2025) e Risorse variabili per € 64.715,00 (escluse le risorse RAS ex L.R. 18/2023, non ancora comunicate);
- che la quantificazione è coerente con l'art. 79 CCNL 16/11/2022 e con la contrattazione precedente. L'incremento di € 10.000,00 è conforme a quanto già attestato con proprio parere rilasciato in data 26/11/2025 (verbale 91 del 26/11/2025);
- che le **risorse stabili** sono state quantificate ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti per Euro 107.421,00, ivi compresi i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo 2025
Incremento fisso personale in servizio al 31.12.2018(Art.79, c.1, lett. B) CCNL 16.11.2022)	2.873,00
Incremento stabile consistenza personale (Art.79, c.1, lett.C) CCNL 16.11.2022)	0,00
Differenziali stipendiali personale in servizio nel 2022(Art.79, c.1, lett. D) CCNL 16.11.2022)	1.859,00
Differenziali stipendiali personale inquadrato B3, D3(Art.79,c.1bis CCNL 16.11.2022)	3.375,00

- che le **risorse variabili** pari e Euro 64.715, 00 sono state così determinate:

Descrizione	Importo 2025
Somme derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018)-Quota parte F.Unico RAS	15.000,00
Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori) Art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21.05.2018	500,00
Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art.45 D.Lgs n.36/2023 e art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti (Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018)	20.000,00
Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT (Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018)	5.000,00
Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario (Art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21.05.2018	3.750,00
Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)(Art. 68, c. 1, CCNL 21.05.2018)	0,00
Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI(Art. 1, c. 1091, L. n. 145/2018)	10.000,00
Quota del 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale (Rif. CCI dell'anno) ART.79, COMMA 3 CCNL 16.11.2022	1.465,00
Somme derivanti dall'attuazione della disciplina dell'art.43 Legge n.449/97 (Convenzione Scuola Civica di Musica)(ART.67, C.3, LETT.A CCNL 21.05.2018)	9.000,00
Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno precedente quello di riferimento del CCI (ART.67, C.3 lett.d) CCNL 21.05.2018	0,00

- che dal contratto integrativo non vengono regolate le seguenti somme non disponibili in quanto già regolate dai CCI precedenti, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali e differenziali stipendiali pregresse:

Descrizione	Importo 2025
Indennità di comparto	14.500,00
Differenziale stipendiale storico (Ex PEO)	45.500,00
Differenziale stipendiale in godimento (Art.14 CCNL del 16.11.2022)	8.050,00
Altro	0,00
Totale	68.050,00

- che dal contratto integrativo vengono regolate le seguenti somme:

ISTITUTO CCNL	2025	STABILI	VARIABILI
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	14.500	14.500	-
DIFFERENZIALI STIPENDIALI STORICI(Ex PEO)	45.500	45.500	-
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN GODIMENTO (ART.14 CCNL 16.11.2022)	8.050	8.050	-
DIFFERENZIALI STIPENDIALI DI SVILUPPO(Art.14 CCNL 16.11.2022)	3.500	3.500	-
INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART.84 CCNL 16.11.2022)	24.000	24.000	-
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO(Art.70bis CCNL 21.5.2018)	1.800	1.800	-
INDENNITÀ TURNAZIONE/REPERIBILITÀ(Art.30 ccnl 16.11.2022,Art.24 CCNL 21.5.2018)	12.000	12.000	-
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE(Art.100 CCNL 16.11.2022)	2.000	2.000	-
INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE(Art.97 CCNL 16.11.2022)(*)	2.400	2.400	-
PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA(Art.80,c.2,lett.A) CCNL 16.11.2022)	10.000	10.000	-
PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE(Art.80,c.2,lett.B) CCNL 16.11.2022)	18.287		18.287
PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE(Integrativo RAS Lrn.18/2023 – Quota dipendenti)			-
MAGGIORAZIONE PREMIO PERFORMANCE INDIVIDUALE(Art.81 CCNL 16.11.2022)	2.500	572	1.928
INCENTIVI ATTUAZIONE ART.43 LEGGE 449/98(Scuola Civica di Musica)	9.000	-	9.000
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 45 D.LGS 36/2023)	20.000	-	20.000
COMPENSI ISTAT	5.000	-	5.000
MESSI NOTIFICATORI	500	-	500
RECUPERO EVASIONE IMU-TARI	10.000	-	10.000
RISORSE EX DL N.25/2025 DESTINATE A RETRIBUZIONE RISULTATO EO	1.206	1.206	-
TOTALE GENERALE	€ 190.243,00	€ 125.528,00	€ 64.715,00

- che l'organo di revisione ha provveduto a verificare l'esistenza in bilancio delle risorse relative all'accordo in oggetto;
- che l'organo di revisione ha verificato il rispetto delle normative vigenti in tema di contenimento della spesa del personale,

ESPRIME

il proprio **parere favorevole** sull'utilizzo delle risorse del fondo risorse decentrate e sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per l'annualità economica 2025.

Il Revisore, sollecita inoltre l'Ente affinché - nelle contrattazioni - vadano sempre più marcatamente ribaditi i criteri per dare attuazione al suddetto istituto delle progressioni economiche orizzontali, fondati "in primis" sulla valutazione della prestazione del personale, sulle prestazioni professionali dimostrate e solo marginalmente sull'anzianità di servizio; questo al fine di valorizzare, il criterio della premialità in base alla qualità della prestazione individuale.

Sassari, 02 dicembre 2025

Il Revisore dei Conti
(Dr. Giovanni Saba)

