



COMUNE DI OSSI

(Provincia di Sassari)

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER LA RIPARTIZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Aggiornamento Triennio giuridico 2023-2025

MODIFICA ED INTEGRAZIONE N.01/2025

Premesso:

a) che in data 4 febbraio 2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di modifica ed integrazione n.01/2025 del Contratto collettivo Integrativo(CCI) del personale non dirigente del Comune di Ossi(SS), aggiornamento triennio giuridico 2023-2025 e per la ripartizione economica dell'anno 2024, stipulato tra le parti in data 10 dicembre 2024.

b) che il Revisore dei conti del Comune, sulla base della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del Responsabile del Settore Economico-Finanziario, Tributi e Personale del Comune di Ossi(SS) prevista dall'art.40,c.3-sexies del D.Lgs n.165/2001 e smi, ha certificato con nota Prot. n.2092 del 18.2.2025, la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL di comparto;

c) che la Giunta comunale, con deliberazione n.25 del 20 Febbraio 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCI predetto.

Il Giorno diciotto(18) del mese di Marzo dell'anno duemilaventicinque(2025) presso la sede del Municipio in Ossi(SS) a seguito degli incontri per la definizione del contratto collettivo integrativo del personale non dirigente del Comune, ai sensi dell'art.7 e 8 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, si è svolto l'incontro tra le parti negoziali:

Delegazione di parte pubblica nelle persone di:

Dr. Francesco Sanna- Segretario generale Ossi

F.to Francesco Sanna

(Presidente delegazione trattante)

~~Dr.ssa Antonia Marmillata— Responsabile Settore Economico-Finanziario—~~

(Componente delegazione trattante)

Delegazione sindacale nelle persone di:

Sig. Ventacoli Antonio Componente R.S.U.

Sig. Sanna Francesco Componente R.S.U.

Sig. Pilo Maria Chiara Componente R.S.U.

F.to Antonio Ventacoli

F.to Francesco Sanna

F.to Maria Chiara Pilo

~~Sig. Spanedda Pierpaolo Territoriale CGIL-FP~~

Sig. Ogana Augusto Territoriale UIL F.P.L.

Sig. Gianfranca Solinas - Territoriali CISL F.P.

~~Sig. Giovanni Piras Territoriale CSA-RAL~~

F.to Augusto Ogana

F.to Gianfranca Solinas

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto definitivamente le modifiche ed integrazioni del Contratto collettivo Integrativo, aggiornamento triennio giuridico 2023-2025, già stipulato in data 10 dicembre 2024.

**CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO DEL COMPARTO
FUNZIONI LOCALI**

Aggiornamento Triennio giuridico 2023-2025
MODIFICA ED INTEGRAZIONE N.01/2025

INDICE

Art. 1 – Oggetto, finalità ed obiettivi della modifica ed integrazione al CCI del 10.12.2024;

Art. 2 – Modifiche ed integrazioni al CCI stipulato in data 10 dicembre 2024;

Art. 3 - Disposizioni finali e transitorie;

Art. 1

Oggetto, finalità ed obiettivi della modifica ed integrazione al CCI del 10.12.2024

1. La presente modifica ed integrazione al contratto collettivo integrativo (CCI) stipulato dalle parti in data 10 dicembre 2024, si rende necessaria al fine di adeguarlo alle novità legislative avviate dalla Regione Sardegna nel percorso di omogeneizzazione del trattamento economico e giuridico dei dipendenti degli enti locali a quello del personale del sistema Regione e di realizzazione del comparto unico della pubblica amministrazione della Regione, come previsto all'art.2, comma 2, della L.R. n.18/2023 e dalle relative direttive di attuazione (*delibera GR n.46/29 del 29.11.2024*).

Art. 2

Modifiche ed integrazioni al CCI stipulato in data 10 dicembre 2024

1. All'art.3 del CCI stipulato in data 10.12.2024, al comma 3, alla fine del primo periodo, dopo la parola "D.L. n.34/2019" è aggiunta la seguente dicitura:
"nonché della effettiva dotazione delle risorse etero finanziate del fondo di cui al successivo art.20"
2. All'art.20 del CCI stipulato in data 10.12.2024, al comma 1, dopo la lettera d) è aggiunta la lett. e) con la seguente dicitura:
"lett.e) Risorse per l'attuazione del comparto unico del pubblico impiego del sistema dell'amministrazione pubblica della Sardegna ai sensi dell'art.2,c.2, della LR 29.12.2023 n.18;"
3. All'art.20 del CCI stipulato in data 10.12.2024, il comma 2 è sostituito integralmente con la seguente dicitura:
2. I relativi stanziamenti rientrano nel fondo per le risorse decentrate e le relative somme saranno erogate ai dipendenti secondo la disciplina prevista dal presente CCI e negli appositi regolamenti comunali, cui si fa espresso rinvio.
4. Dopo l'art.24 del CCI stipulato in data 10.12.2024, è aggiunto l'art.24bis con il seguente contenuto normativo:
Art. 24bis - Criteri per l'erogazione delle risorse per l'attuazione del comparto unico del pubblico impiego del sistema dell'amministrazione pubblica della Sardegna ex art.2,c.2, della LR 29.12.2023 n.18
 1. ***Con il presente contratto collettivo integrativo si stabilisce che le risorse di cui all'art.2, comma 2, della LR n.18/2023 erogate dalla Regione Sardegna per l'attuazione del comparto Unico del pubblico impiego in Sardegna, in conformità alla deliberazione della GR n. 36/2024, costituiscono risorse aggiuntive etero finanziate destinate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa dei comuni ed in quanto tali sono oggetto di negoziazione secondo la disciplina prevista dal CCNL Funzioni Locali vigente nel tempo.***
 2. ***Ai fini del relativo utilizzo, le parti stabiliscono che la distribuzione delle risorse tra il personale dipendente, compreso il personale incaricato di EQ, dovrà essere effettuata in base al criterio numerico utilizzato dalla RAS per la quantificazione del contributo assegnato ai Comuni ripartendo a tal fine il contributo in due(2) sub-fondi di utilizzo così determinati:***

- a) **Sub-Fondo dipendenti**: La quantificazione del fondo è pari alla somma erogata dalla RAS per singolo dipendente del Comune, moltiplicata per il numero di dipendenti non titolare di incarico di EQ. Il budget così determinato sarà destinato ad integrare il fondo premi di performance individuale come quota una tantum, uguale per ciascun dipendente e a prescindere dall'area di appartenenza;
- b) **Sub-Fondo EQ**: La quantificazione del fondo è pari alla somma erogata dalla RAS per singolo dipendente del Comune, moltiplicata per il numero di dipendenti titolare di incarico di EQ. Il budget così determinato sarà destinato ad integrare il fondo per la retribuzione di risultato come quota una tantum uguale per ciascun titolare di incarico di EQ. Si dà atto che ai fini della integrazione delle risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di risultato dei titolari di EQ, trova applicazione la norma di cui all'art.7, lett. u) del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022.
3. **Le parti danno atto che, in quanto risorse etero finanziate, le somme di cui al presente articolo non sono soggette al limite di cui all'art.23, comma 2, del D.Lgs n.75/2017. La quantificazione dei sub-fondi di cui alle lett. a),b) del precedente comma deve essere calcolata al netto degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico del Comune.**
5. All'art.37 del CCI stipulato in data 10.12.2024, al comma 1, dopo la parola "D.Lgs n.75/2017", dopo la virgola, è aggiunta la seguente dicitura:
"fatta salva l'ipotesi autorizzata al precedente art.24bis, comma 2, lett.b)."
6. All'art.42, comma 1, del CCI stipulato in data 10.12.2024, la tabella riepilogativa è sostituita dalla seguente:

ISTITUTO CCNL	2024	STABILI	VARIABILI
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	12.500	12.500	-
DIFFERENZIALI STIPENDIALI STORICI(Ex PEO)	49.200	49.200	-
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN GODIMENTO (ART.14 CCNL 16.11.2022)	-	-	-
DIFFERENZIALI STIPENDIALI DI SVILUPPO(ART.14 CCNL 16.11.2022)	9.400	9.400	-
INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART.84 CCNL 16.11.2022)	18.500	18.500	-
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO(ART.70bis CCNL 21.5.2018)	3.300	3.300	-
INDENNITÀ TURNAZIONE/REPERIBILITÀ(ART.30 ccnl 16.11.2022,Art.24 CCNL 21.5.2018)	11.000	11.000	-
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE(ART.100 CCNL 16.11.2022)	1.750	1.750	-
INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE(ART.97 CCNL 16.11.2022 *)	-	-	-
PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA(ART.80,c.2,lett.A) CCNL 16.11.2022)	7.000	7.000	-
PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE(ART.80,c.2,lett.B) CCNL 16.11.2022)	16.843	2.878	13.965
MAGGIORAZIONE PREMIO PERFORMANCE INDIVIDUALE(ART.81 CCNL 16.11.2022)	2.500	-	2.500
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (Art. 113 D.Lgs n.50/2016-art.45 D.Lgs n.36/2023)	20.000	-	20.000
INCENTIVI ATTUAZIONE ART.43 LEGGE 449/98 (SCUOLA CIVICA MUSICA)	9.000	-	9.000
COMPENSI ISTAT	5.000	-	5.000
MESSI NOTIFICATORI	500	-	500
RECUPERO EVASIONE IMU-TARI	10.000	-	10.000
RISORSE NON CONTRATTATE	-	-	-
TOTALE GENERALE	€ 176.493,00	€ 115.528,00	€ 60.965,00

Art. 3
Disposizioni finali e transitorie

1. Il presente contratto collettivo integrativo entra in vigore il giorno della stipulazione definitiva.