



**COMUNE DI OSSI**  
*(Provincia di Sassari)*

**Contratto collettivo integrativo(CCI)  
ai sensi degli artt. 7 e seguenti del CCNL 16/11/2022, in  
merito all'utilizzo delle risorse decentrate.**

***Aggiornamento Triennio giuridico Anno 2023-2025***

**Annualità economica Anno 2024**

**Relazione illustrativa tecnico-finanziaria**

## Relazione illustrativa

<b>Modulo 1 - Scheda 1.1</b> <b>Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge</b>
--

<b>Data di sottoscrizione</b>	Ipotesi di contratto collettivo integrativo(CCI), aggiornamento parte giuridica 2023-2025 e parte economica anno 2024 , sottoscritto in data 26 Novembre 2024	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Aggiornamento CCI giuridico 2023-2025 e parte economica 2024	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica</b> Presidente Dr. Sanna Francesco Componente Dr.ssa Antonia Marmillata <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> CGIL – F.P.; CISL – FP; UIL – FPL; CSA RAL. <b>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa</b> UIL – FPL; CISL F.P. <b>Componente R.S.U.</b> Antonio Ventacoli, Francesco Sanna, Chiara Pilo	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	a) Ambito di applicazione e durata del contratto decentrato; b) Costituzione del fondo per le risorse decentrate; c) Utilizzo delle risorse stabili e variabili decentrate; d) Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree del personale dipendente; e) Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance; f) Tutte le altre materie previste dall'art.7, comma 4 del CCNL del 16.11.2022; g) Disposizioni finali e transitorie	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì</b>  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <b>NESSUNO</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il PIAO( <i>Piano Integrato di Attività e di Organizzazione</i> ), per il triennio 2024/2026, comprensivo del <b>Piano dettagliato Obiettivi e Piano della performance</b> previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009, con deliberazione della Giunta comunale n. 22 del 3 marzo 2024 e smi. E' stata approvata la Sezione " <b>Rischi corruttivi e trasparenza</b> " – Allegato del PIAO 2024-2026, con deliberazione G.C. n. n. 22 del 3 marzo 2024. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b> La Relazione della Performance anno 2022(ultima approvata) è stata approvata e validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, c.6 del d.lgs. n. 150/2009? <b>SI</b> (deliberazione G.C. n.119 del 19.11.2024)
	<b>Eventuali osservazioni</b>	

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale  
– Modalità di utilizzo delle risorse accessorie- Risultati attesi - Altre informazioni utili)**

#### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 24 ottobre 2024 ha impartito direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per i dipendenti del Comune di Ossi, relativo all'aggiornamento del triennio giuridico 2023-2025, già sottoscritto con il CCI del 28.12.2023 e per la stipula di quello economico relativo all'anno 2024, fornendo le seguenti indicazioni principali:

- Conferma, con aggiornamento e modifica, del contratto con valenza giuridico-normativa 2023-2025 già stipulato in data 28.12.2023, completo di tutti i contenuti previsti dall'art.7 del CCNL del 16.11.2022, e stipula di quello con valenza economica per l'anno 2024;

- Definizione della destinazione delle risorse del trattamento accessorio per l'anno 2024 nel rispetto delle indicazioni del CCNL e sulla base dei criteri e modalità da definire in sede di contrattazione integrativa con riferimento alle direttive specifiche impartite dall'ente;

- Previsione nel CCI di apposita norma contrattuale in base alla quale autorizzare, in presenza di disponibilità da risorse stabili, l'utilizzo dei diversi sub-fondi anche per un determinato periodo dell'annualità successiva e comunque fino alla stipula del nuovo CCI, al fine di non interrompere l'erogazione delle indennità riconosciute al personale, ormai consolidate;

- Previsione dell'erogazione dei premi correlati alla performance con riferimento al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di valutazione permanente vigente presso il Comune di Ossi;

- Autorizzazione alla trattazione del riconoscimento di "Differenziali stipendiali" per progressioni di carriera all'interno delle aree del personale dipendente secondo la decorrenza giuridica ed economica prevista dal CCNL del 16.11.2022, stabilendo in particolare che le progressioni dovranno rispettare le seguenti indicazioni:

- a) Al fine di non compromettere eccessivamente per il futuro la riduzione dei fondi premianti ed incentivanti (performance organizzativa e individuale), anche in considerazione dei precisi vincoli stabiliti dal CCNL all'art.80, comma 3, la spesa conseguente alle progressioni economiche, ora definita "**differenziali stipendiali**" dovrà essere contenuta entro il limite del 20% della disponibilità, non impegnata, delle risorse stabili libere, calcolate alla data del 31.12 precedente l'anno di decorrenza economica delle PEO;

- b) Il differenziale stipendiale potrà essere riconosciuto solo sulla base dei criteri selettivi previsti dall'art.14, comma 2, del CCNL del 16.11.2022, che la contrattazione integrativa potrà dettagliare e precisare, specificando che dovranno essere rispettati i limiti di legge (Art.23 D.Lgs n.150/2009) e che alla relativa procedura selettiva potranno partecipare i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica, fatta salva la possibilità di aumento o diminuzione del limite anzidetto da stabilire in sede di contrattazione integrativa;

- Dovranno essere rispettate le vigenti leggi sul contenimento delle spese di personale, in particolare art.23 D.Lgs n.75/2017 e quelle previste dal CCNL di comparto vigente nel tempo;

- Il CCI definirà, eventualmente confermando quelle vigenti, se compatibili con il nuovo CCNL del 2022, le condizioni di lavoro per l'erogazione di compensi accessori e i criteri per l'erogazione. Non è consentita l'erogazione di due o più compensi di lavoro volti a remunerare la stessa condizione di lavoro; ad ogni compenso deve corrispondere una fattispecie o una causale sostanzialmente diversa.

- Il CCI disciplina in particolare i seguenti compensi:

- Indennità per condizione di lavoro (*ex rischio, disagio e maneggio valori*);

- Indennità per le specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL del 16.11.2022;

- Indennità per reperibilità e turno (*limitatamente alle dotazioni nel fondo ed alle procedure*);

- Indennità di servizio esterno della Polizia locale (Art.100 CCNL del 16.11.2022);

- Indennità di funzione della Polizia locale (Art.97 CCNL del 16.11.2022);

- In relazione all'indennità per funzioni di Polizia Locale, il CCI ne potrà prevedere la relativa disciplina fermo restando che, trattandosi di indennità non cumulabile con quella per specifiche responsabilità, il

relativo budget dovrà essere comunque armonizzato con quanto già previsto, per tale ultimo compenso, per gli operatori di P.L.

- Destinatario del CCI è il personale non dirigente dell'Amministrazione comunale di Ossi(SS) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, ivi compreso il personale utilizzato a tempo parziale e coinvolto nella gestione associata di funzioni e servizi. Per i lavoratori con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione a tempo determinato le risorse per il pagamento di eventuali compensi accessori devono essere previsti nell'ambito del finanziamento complessivo del progetto che ha dato luogo ai relativi rapporti

Con la stessa deliberazione la Giunta comunale, avvalendosi delle facoltà previste dal CCNL del 16.11.2022, ha autorizzato l'incremento della parte variabile del fondo risorse decentrate(FRD) 2024 a carico del bilancio comunale per i seguenti importi e fattispecie:

- a) dell'importo massimo di € 15.000,00 e comunque fino alla concorrenza del limite di cui all'art.23, c.2 del D.Lgs n.75/2017, in applicazione dell'art.67,c.3, lett.c) del CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018, richiamato nell'art.79, comma 2, lett. a) del CCNL del 16.11.2022, quale quota parte del Fondo Unico enti locali di cui alla LR n.2/2007 che si ritiene di destinare al mantenimento e perseguimento delle finalità di cui alla legge regionale n. 19/1997 (Contributo per l'incentivazione della produttività, la qualificazione e la formazione del personale degli enti locali della Sardegna), confluite nella LR n.2/2007, specificando che la predetta somma si riferisce alla parte variabile del fondo;
- b) dell'importo di € 1.465,00 per l'anno 2024, in applicazione dell'art.79, comma 3, del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 che consente un aumento proporzionale del FRD del 0,22% del monte salari 2018 con decorrenza dal 1.1.2022, aumento peraltro escluso dal limite previsto dall'art.23,comma 2, del D.Lgs n.75/2017;

#### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Con l'ipotesi di CCI per l'anno 2024 sottoscritta in data 26.11.2024, le parti contrattuali hanno definito la destinazione delle risorse decentrate non vincolate, stabilendo le seguenti direttrici di distribuzione:

<b>Destinazione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 16 Novembre 2022 (ALLEGATO A al CCI del 26.11.2024)</b>	
<b>DESCRIZIONE</b>	<b>2024</b>
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	12.500
DIFFERENZIALE STIPENDIALE STORICO(EX FEO)	49.200
DIFFERENZIALE STIPENDIALE IN GODIMENTO(ART. 14 CCNL 16.11.2022)	-
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	<b>61.700</b>
DIFFERENZIALE STIPENDIALE DI SVILUPPO(Art.14-Art.80,c.2, lett.f) CCNL 16.11.2022)	9.400
INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (Art.84-Art.80,c.2, lett.e) CCNL 16.11.2022)	18.500
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO(Art.70bis CCNL 21.5.2018 – Art. 80,c.2,lett.c) CCNL 16.11.2022)	3.300
INDENNITÀ TURNAZIONE/REPERIBILITÀ(Art.30 CCNL 16.11.2022 -Art.24 CCNL 21.5.2018)	11.000
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE(Art.100-Art.80,c.2,lett.f) CCNL 16.11.2022)	1.750
INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE(Art.97-Art.80,c.2,lett.f) CCNL 16.11.2022) (**)	-
PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA(Art.80,c.2,lett.A) CCNL 16.11.2022)	7.000
PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE(Art.80,c.2,lett.B) CCNL 16.11.2022)	16.843
DIFFERENZIALE PREMIO PERFORMANCE INDIVIDUALE(Art.81 CCNL 16.11.2022)	2.500
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (Art.80,c.2,lett.g): Evasione ICI, Incentivi IMU,TARI, etc etc)	10.000
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 67, C 3, LETT. C, CCNL 21.5.2018)	20.000
INCENTIVI AL PERSONALE DA ATTUAZIONE ART.43 L. N.449/97( SCUOLA CIVICA DI MUSICA (ART. 67, C. 3, LETT. A), CCNL 21.5.2018)	9.000
COMPENSI ISTAT (ART.70ter CCNL 21.5.2018-Art 80,c.2, lett.g) CCNL 16.11.2022)	5.000
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000 – Art.80,c.2,lett.b) CCNL 16.11.2022)	500
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	<b>114.793</b>
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE:	-
	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	-
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>176.493</b>
<i>Verifica copertura complessiva utilizzi</i>	<b>0</b>
<i>Verifica copertura risorse stabili per utilizzi stabili</i>	<b>53.827,73</b>
<b>Incidenza spesa sviluppo Differenziali dell'anno su disponibilità risorse stabili</b>	<b>17,46%</b>

### **C) Effetti abrogativi impliciti**

Il contratto integrativo sostituisce integralmente le disposizioni contenute nei precedenti CCI già sottoscritto in data 28.12.2023 che pertanto cessano di avere effetto dal 1 gennaio dell'anno di sottoscrizione del presente contratto. Si conferma che la parte normativa del CCI contiene una disciplina coerente con quella prevista dal CCNL Funzioni locali del 16.11.2022, con quella del CCNL del 21.5.2018 e precedenti, per le parti ancora vigenti e/o non disapplicate.

### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni del CCI del 26.11.2024 sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto la disciplina giuridica degli istituti premianti (premi performance, differenziali stipendiali per progressioni all'interno delle aree) è rispettosa delle norme di legge e contrattuali in materia. Il CCI del 26.11.2024 ha disposto che i risultati per l'attribuzione degli istituti premianti debbono essere accertati mediante il sistema di valutazione permanente vigente nel tempo presso il Comune di Ossi(SS).

### **E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni all'interno delle aree;**

L'ipotesi di CCI del 26.11.2024 conferma il riconoscimento di "Differenziali stipendiali" per progressioni di carriera all'interno delle aree con decorrenza dal 1.1.2024 che verranno attribuite previa selezione fra i dipendenti interessati individuati in quelli con almeno n.2 anni di permanenza a far data dall'ultima progressione economica effettuata. I criteri e le procedure adottate sono quelle stabilite al TIT.V dello stesso CCI del 26 novembre 2024 in applicazione dell'art.14 del CCNL del 16.11.2022 e fanno riferimento alla

metodologia di valutazione vigente presso l'ente, finalizzate a premiare i migliori dipendenti del Comune. In particolare, i criteri connessi al riconoscimento dei "Differenziali stipendiali" fanno riferimento, in attuazione del CCNL, alle valutazioni individuali in base alla metodologia dell'ente, all'esperienza professionale ed alle capacità culturali e professionali meglio declinate nel CCI con sotto-criteri e relativi punteggi.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto integrativo, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel "Piano degli obiettivi – Allegato al PIAO 2024-2026, ci si attende un incremento della produttività del personale nei termini e nelle modalità in esso contenuti.

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Nessuna

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I

#### La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione dell'art.79 del CCNL del 16.11.2022, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Settore Economico-Finanziario, tributi e Personale n.39/546/RG/2024 del 31.10.2024 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo 2024
Risorse stabili	115.528,00
Risorse variabili	60.965,00
<b>Totale</b>	<b>176.493,00</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo consolidata costituita dalle risorse ex art.67,c.1,c.2 lett. a),b),c),d),e),f),g) del CCNL 21.5.2018) è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti(art.79,c.1,lett.a) CCNL del 16.11.2022), in **€ 107.421,00** per l'anno 2024. A questo si aggiungono:

Incrementi esplicitamente previsti dal CCNL del 16.11.2022:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo 2024
Incremento fisso personale in servizio al 31.12.2018(Art. 79,c.1,lett.B) CCNL 16.11.2022)	2.873,00
Incremento stabile consistenza personale(Art.79,c.1,lett.C) CCNL 16.11.2022)	0,00
Differenziali stipendiali personale in servizio nel 2022(Art. 79,c.1,lett.D) CCNL 16.11.2022)	1.859,00
Differenziali stipendiali personale inquadrato B3,D3(Art.79,c.1bis CCNL 16.11.2022)	3.375,00

Per un totale complessivo da risorse con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo 2024
TOTALE COMPLESSIVO	<b>115.528,00</b>

#### Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse "variabili" sono così determinate

Descrizione	Importo 2024
Somme derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge( Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018)-Quota parte F.Unico RAS	15.000,00
Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori) Art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21.05.2018	500,00
Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art.45 D.Lgs n.36/2023 e art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti (Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018)	20.000,00
Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT(Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018)	5.000,00
Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario (Art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21.05.2018	0,00
Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)(Art. 68, c. 1, CCNL 21.05.2018)	0,00
Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI(Art. 1, c. 1091, L. n. 145/2018)	10.000,00
Quota del 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota	1.465,00

d'incremento del fondo proporzionale (Rif. CCI dell'anno) <b>ART.79, COMMA 3 CCNL 16.11.2022</b>	
Somme derivanti dall'attuazione della disciplina dell'art.43 Legge n.449/97 (Convenzione Scuola Civica di Musica)( <b>ART.67, C.3, LETT.A CCNL 21.05.2018</b> )	9.000,00
Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno precedente quello di riferimento del CCI ( <b>ART.67, C.3 lett.d</b> ) <b>CCNL 21.05.2018</b>	0,00

Per un totale complessivo da risorse variabili:

Descrizione	Importo 2024
TOTALE COMPLESSIVO	<b>€ 60.965,00</b>

### **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Non sono state effettuate decurtazioni del fondo. Risultano consolidate quelle ante CCNL del 21.5.2018

### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione 2024	Importo
Risorse stabili	115.528,00
Risorse variabili di cui:	60.965,00
<b>Totale</b>	<b>176.493,00</b>

### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

**Modulo II**  
**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme relative a:

Descrizione	Importo 2024
Indennità di comparto	12.500,00
Differenziale stipendiale storico(Ex PEO)	49.200,00
Differenziale stipendiale in godimento(Art.14 CCNL del 16.11.2022)	0,00
Altro	0,00
<b>Totale</b>	<b>61.700,00</b>

Le somme suddette sono già regolate dai CCI precedenti, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali e differenziali stipendiali pregresse.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme così suddivise:

<b>Destinazione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 16 Novembre 2022 (ALLEGATO A al CCI del 26.11.2024)</b>	
<b>DESCRIZIONE</b>	<b>2024</b>
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	12.500
DIFFERENZIALE STIPENDIALE STORICO(EX P50)	49.200
DIFFERENZIALE STIPENDIALE IN GODIMENTO(ART. 14 CCNL 16.11.2022)	-
<i>Totale destinazioni non contrattate dal Ci di riferimento</i>	<b>61.700</b>
DIFFERENZIALE STIPENDIALE DI SVILUPPO(Art.14-Art.80,c.2, lett.j) CCNL 16.11.2022)	9.400
INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (Art.84-Art.80,c.2, lett.e) CCNL 16.11.2022)	18.500
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO(Art.70bis CCNL 21.5.2018 – Art. 80,c.2,lett.c) CCNL 16.11.2022)	3.300
INDENNITÀ TURNAZIONE/REPERIBILITÀ (Art.30 CCNL 16.11.2022 -Art.24 CCNL 21.5.2018)	11.000
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE(Art.100-Art.80,c.2,lett.f) CCNL 16.11.2022)	1.750
INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE(Art.97-Art.80,c.2,lett.f) CCNL 16.11.2022) (**)	-
PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA(Art.80,c.2,lett.A) CCNL 16.11.2022)	7.000
PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE(Art.80,c.2,lett.B) CCNL 16.11.2022)	16.843
DIFFERENZIALE PREMIO PERFORMANCE INDIVIDUALE(Art.81 CCNL 16.11.2022)	2.500
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (Art.80,c.2,lett.g): Evasione ICI, Incentivi IMU, TARI, etc etc)	10.000
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	20.000
INCENTIVI AL PERSONALE DA ATTUAZIONE ART.43 L. N.449/97( SCUOLA CIVICA DI MUSICA (ART. 67, C. 3, LETT. A), CCNL 21.5.2018)	9.000
COMPENSI ISTAT (ART.70ter CCNL 21.5.2018-Art.80,c.2, lett.g) CCNL 16.11.2022)	5.000
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000 – Art.80,c.2,lett.h) CCNL 16.11.2022)	500
<i>Totale destinazioni contrattate dal Ci di riferimento</i>	<b>114.793</b>
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE:	-
	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	-
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>176.493</b>
<b>Verifica copertura complessiva utilizzi</b>	<b>0</b>
<b>Verifica copertura risorse stabili per utilizzi stabili</b>	<b>53.827,73</b>
<b>Incidenza spesa sviluppo Differenziali dell'anno su disponibilità risorse stabili</b>	<b>17,46%</b>

### Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Per l'anno 2024 = €. 0,00

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2024
Somme non regolate dal contratto	61.700,00
Somme regolate dal contratto	114.793,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>176.493,00</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano ad € 115.528,00. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e differenziali stipendiali, storici e di sviluppo) ammontano ad € 71.300,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

*b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;*

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte correlata al premio di performance, organizzativa ed individuale, è erogata in applicazione delle norme del CCI vigente nell'Ente, come contenute nell'ipotesi del 26.11.2024, in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione/OIV.

*c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (differenziali stipendiali)*

L'ipotesi di CCI del 26.11.2024 conferma il riconoscimento di nuove progressioni all'interno delle aree (Differenziali stipendiali) con decorrenza dal 1.1.2024 che verranno riconosciute al personale dipendente, previa selezione e sulla base dei criteri meritocratici e selettivi previsti dalla disciplina normativa stabilita dall'ipotesi di CCI del 26.11.2024 che dovrà essere confermata con la stipula definitiva. La contrattazione integrativa ha stabilito che possono partecipare alla selezione i dipendenti con anzianità di n.2 anni a far data dall'ultima progressione economica.

**Modulo III**  
**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2023	Anno 2024	Differenza
Risorse stabili	116.090,00	115.528,00	- 562,00
Risorse variabili	72.371,00	60.965,00	-11.406,00
<b>Totale</b>	<b>188.461,00</b>	<b>176.493,00</b>	<b>-11,968,00</b>

**Modulo IV**  
**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, nella misura delle autorizzazioni del 2024, sono imputate ai capitoli di spesa del bilancio. In particolare quelle relative alle risorse che vengono corrisposte mensilmente ai dipendenti (indennità di comparto e differenziali stipendiali storici) sono allocate nei singoli capitoli di spesa relativi alle spese di personale da cui vengono corrisposti gli stipendi; le risorse relative al salario accessorio riconosciuto in relazione alle attività svolte (indennità di turno, reperibilità, condizioni di lavoro, servizio esterno P.L., specifiche responsabilità, premi performance etc..) sono allocate in appositi stanziamenti, suddivisi per centro di responsabilità. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo relativo al trattamento accessorio del personale è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016, come previsto dall'art. 23,c.2, del D.Lgs n.75/2017, e quantificato in complessive € 174.876,00, risulta rispettato. Il fondo risorse decentrate dipendenti dell'anno 2024, sommato agli altri fondi swl salario accessorio soggetti al limite predetto, è infatti pari a complessive € 174.516,00.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate contrattate in questa sede e relative alle indennità di comparto e differenziali stipendiali storici e in godimento, oltre che a indennità di turno, reperibilità, condizioni di lavoro, specifiche responsabilità, premi performance etc.., sono contenute all'interno delle disponibilità di spesa del bilancio di previsione 2024-2026, annualità 2024.

Le somme relative alle risorse che vengono corrisposte mensilmente ai dipendenti (indennità di comparto e differenziali stipendiali storici e in godimento) sono allocate nei singoli capitoli di spesa relativi alle spese di personale da cui vengono corrisposti gli stipendi; le risorse relative al salario accessorio riconosciuto in relazione alle attività svolte (indennità di turno, reperibilità, condizioni di lavoro, servizio esterno, specifiche responsabilità, premi performance etc..) sono allocate in appositi stanziamenti, normalmente suddivisi per centro di costo. Con l'approvazione del bilancio di previsione 2024/2026, tali somme sono state allocate nei capitoli afferenti il pagamento del trattamento accessorio del personale e suddivise per centro di costo. Con la progressiva applicazione degli istituti contrattuali previsti dal CCI 2024 saranno adottate le variazioni di bilancio necessarie per la corretta distribuzione tra i diversi centri di costo.

Le somme necessarie per coprire i **nuovi differenziali stipendiali** aventi decorrenza dal 1 Gennaio 2024, pari ad € 9.400,00, sono allocate nel bilancio di previsione 2024/2026, esercizio 2024, tra le spese di personale. Successivamente all'approvazione della relativa graduatoria degli aventi diritto, probabilmente nei primi mesi del 2025, tali somme saranno trasferite, mediante applicazione dell'avanzo vincolato, ai capitoli di spesa afferenti il pagamento degli stipendi.

Le somme necessarie per coprire il premio di performance organizzativa ed individuale, e relativa maggiorazione, pari a complessive € 26.343,00 sono previste nel Bilancio 2024 all'interno degli stanziamenti di spesa destinati ad alimentare il FONDO PLURIENNALE VINCOLATO, presenti all'interno dei singoli programmi di bilancio cui si riferiscono le spese stesse, in quanto trattasi di spese che si andranno a liquidare nel 2025 in seguito alla chiusura del processo di valutazione del personale per l'anno 2024 ed alla verifica, a consuntivo, degli effettivi risparmi di spesa a valere sui singoli sub-fondi di ripartizione del fondo risorse decentrate.

Il CCI 2024 non prevede risorse non contrattate.



**Il Responsabile del Settore**  
Economico-Finanziario, Tributi e Personale

*Antonio Mori*

