



**Comune di Ossi**  
Provincia di Sassari

---

**Parere sulla relazione illustrativa e tecnico – finanziaria al contratto integrativo annuale in merito alla costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2024 e al loro utilizzo. (Verbale 67 del 29/11/2024)**

**IL REVISORE DEI CONTI**

**Premesso**

- che ha ricevuto a mezzo mail la Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria relativa alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'annualità economica 2024 al fine di riscontrarne la modalità di calcolo e la compatibilità dei costi con i vincoli di Bilancio e di quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- che l'art. 40 bis comma 1 del d. lgs 30/03/2001, n.165 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrata con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dall'Organo di Revisione";
- che il parere dell'organo di revisione attiene, quindi, alla compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria), all'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alla corresponsione dei trattamenti accessori ed alla verifica della relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa predisposte;

**VERIFICATO**

- che la relazione illustrativa in merito alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2024, risulta caratterizzata dalla illustrazione degli aspetti procedurali, dalla sintesi del contenuto del contratto e dalle autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge ed alla illustrazione dell'articolato del contratto (ossia attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, altre informazioni utili);
- che Il fondo risorse decentrate, in applicazione dell'art.79 del CCNL del 16.11.2022, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Settore Economico-Finanziario, tributi e Personale n.39/546/RG/2024 del 31.10.2024 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo 2024
Risorse stabili	115.528,00
Risorse variabili	60.965,00
<b>Totale</b>	<b>176.493,00</b>

- che le **risorse stabili** sono state quantificate ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti per Euro 107.421,00, ivi compresi i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo 2024
Incremento fisso personale in servizio al 31.12.2018(Art.79, c.1, lett. B) CCNL 16.11.2022)	2.873,00
Incremento stabile consistenza personale (Art.79, c.1, lett.C) CCNL 16.11.2022)	0,00
Differenziali stipendiali personale in servizio nel 2022(Art.79, c.1, lett. D) CCNL 16.11.2022)	1.859,00
Differenziali stipendiali personale inquadrato B3, D3(Art.79,c.1bis CCNL 16.11.2022)	3.375,00

- che le **risorse variabili** sono state così determinate:

Descrizione	Importo 2024
Somme derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge ( Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018)-Quota parte F.Unico RAS	15.000,00
Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori) Art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21.05.2018	500,00
Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art.45 D.Lgs n.36/2023 e art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti (Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018)	20.000,00
Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT (Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018)	5.000,00
Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario (Art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21.05.2018	0,00
Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)(Art. 68, c. 1, CCNL 21.05.2018)	0,00
Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI(Art. 1, c. 1091, L. n. 145/2018)	10.000,00
Quota del 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale (Rif. CCI dell'anno) <b>ART.79, COMMA 3 CCNL 16.11.2022</b>	1.465,00
Somme derivanti dall'attuazione della disciplina dell'art.43 Legge n.449/97 (Convenzione Scuola Civica di Musica)( <b>ART.67, C.3, LETT.A CCNL 21.05.2018</b> )	9.000,00
Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno precedente quello di riferimento del CCI ( <b>ART.67, C.3 lett.d) CCNL 21.05.2018</b>	0,00

- che dal contratto integrativo non vengono regolate le seguenti somme in quanto non disponibili:

Descrizione	Importo 2024
Indennità di comparto	12.500,00
Differenziale stipendiale storico (Ex PEO)	49.200,00
Differenziale stipendiale in godimento (Art.14 CCNL del 16.11.2022)	0,00
Altro	0,00
<b>Totale</b>	<b>61.700,00</b>

- che dal contratto integrativo vengono regolate le seguenti somme:

<b>Destinazione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 16 Novembre 2022 (ALLEGATO A al CCI del 26.11.2024)</b>	
DESCRIZIONE	2024
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	12.500
DIFFERENZIALE STIPENDIALE STORICO(EX PEO)	49.200
DIFFERENZIALE STIPENDIALE IN GODIMENTO(ART.14 CCNL, 16.11.2022)	-
<i>Totale destinazioni non contrattate dai CI di riferimento</i>	<b>61.700</b>
DIFFERENZIALE STIPENDIALE DI SVILUPPO(Art.14-Art.80,c.2, lett.j) CCNL, 16.11.2022)	9.400
INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (Art.84-Art.80,c.2, lett.e) CCNL, 16.11.2022)	18.500
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO(Art.70bis CCNL, 21.5.2018 – Art. 80,c.2,lett.c) CCNL, 16.11.2022)	3.300
INDENNITÀ TURNAZIONE/REPERIBILITÀ(Art.30 CCNL, 16.11.2022 -Art.24 CCNL, 21.5.2018)	11.000
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE(Art.100-Art.80,c.2,lett.f) CCNL, 16.11.2022)	1.750
INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE(Art.97-Art.80,c.2,lett.f) CCNL, 16.11.2022) (**)	-
PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA(Art.80,c.2,lett.A) CCNL, 16.11.2022)	7.000
PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE(Art.80,c.2,lett.B) CCNL, 16.11.2022)	16.843
DIFFERENZIALE PREMIO PERFORMANCE INDIVIDUALE(Art.81 CCNL, 16.11.2022)	2.500
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (Art.80,c.2,lett.g): Evasione ICI, Incentivi IMU,TARI, etc etc)	10.000
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL, 21.5.2018)	20.000
INCENTIVI AL PERSONALE DA ATTUAZIONE ART.43 L. N.449/97( SCUOLA CIVICA DI MUSICA (ART. 67, C. 3, LETT. A), CCNL, 21.5.2018)	9.000
COMPENSI ISTAT (ART.70ter CCNL, 21.5.2018-Art.80,c.2, lett.g) CCNL, 16.11.2022)	5.000
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL, 14.9.2000 – Art.80,c.2,lett.h) CCNL, 16.11.2022)	500
<i>Totale destinazioni contrattate dai CI di riferimento</i>	<b>114.793</b>
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE:	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	-
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>176.493</b>
<b>Verifica copertura complessiva utilizzi</b>	<b>0</b>
<b>Verifica copertura risorse stabili per utilizzi stabili</b>	<b>53.827,73</b>
<b>Incidenza spesa sviluppo Differenziali dell'anno su disponibilità risorse stabili</b>	<b>17,46%</b>

- l'ammontare del fondo per l'anno 2024 rispetta il limite disposto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs 75 del 25.5.2017, così come di seguito:

VERIFICA LIMITE ART.23 D.LGS N.75/2017	2016	2024	Incremento
Fondo stabile (soggetto al limite)	€ 97.642,64	€ 115.528,00	€ 17.885,36
Fondo variabile (soggetto al limite)	€ 22.046,44	€ 60.965,00	€ 38.918,56
Risorse da escludere dal calcolo limite	€ -	-€ 61.651,39	-€ 61.651,39
Risorse fondo ante decurtazioni	€ 119.689,08	€ 114.841,61	-€ 4.847,47
Decurtazioni 2011/2014	€ 763,74	€ -	-€ 763,74
Decurtazioni 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	€ -	€ -	€ -
<b>Totale fondo per verifica limite</b>	<b>€ 118.925,34</b>	<b>€ 114.841,61</b>	<b>-€ 4.083,73</b>
Importo fondo retribuzione di posizione e di risultato EQ	€ 43.691,73	€ 70.769,20	€ 27.077,47
Incrementi Fondo EQ con riduzione capacità assunzionali (art.11bis DL.135/2018)+art.79,c.3,CCNL 16.11.2022	€ -	-€ 27.077,93	-€ 27.077,93
Importo fondo lavoro straordinario	€ 7.840,63	€ 7.840,63	€ -
Trattamento accessorio Segretario comunale (Quota a carico ente)	€ 4.417,83	€ 8.142,44	€ 3.724,61
<b>Totale fondo incrementato delle somme non sottoposte al limite</b>	<b>€ 174.875,53</b>	<b>€ 174.515,95</b>	<b>-€ 359,58</b>

- che l'organo di revisione ha provveduto a verificare l'esistenza in bilancio delle risorse relative all'accordo in oggetto;
- che l'organo di revisione ha verificato il rispetto delle normative vigenti in tema di contenimento della spesa del personale,

#### ESPRIME

il proprio **parere favorevole** sulla costituzione del fondo e sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per l'annualità economica 2024.

Il Revisore, sollecita inoltre l'Ente affinché - nelle contrattazioni - vadano sempre più marcatamente ribaditi i criteri per dare attuazione al suddetto istituto delle progressioni economiche orizzontali, fondati "in primis" sulla valutazione della prestazione del personale, sulle prestazioni professionali dimostrate e solo marginalmente sull'anzianità di servizio; questo al fine di valorizzare, il criterio della premialità in base alla qualità della prestazione individuale.

Sassari, 29 novembre 2024

Il Revisore dei Conti  
(Dr. Giovanni Saba)

