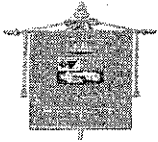




# COMUNE DI OSSI



**Dott. Marcello Mastino**

Iscritto all'Albo Nazionale dei Revisori Legali ed all'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di  
Sassari - Circoscrizione del Tribunale di Sassari –

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO - FINANZIARIA

**OGGETTO: PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE SULLA  
PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2016 - 2018.**

*Parere del 30 dicembre 2015*

## **L'ORGANO DI REVISIONE**

Il sottoscritto dott. Marcello Mastino, Revisore Unico del Comune di Ossi, in data odierna, esprime il proprio parere in merito alla proposta di delibera di Giunta Comunale n. 135 del 28-12-2015; Proponente il servizio interessato; Il Segretario Comunale.

## **VISTA**

- La proposta di delibera di Giunta, da sottoporre all'esame ed alle determinazioni del Consiglio Comunale, avente ad oggetto: *“Approvazione programmazione triennale del fabbisogno del personale 2016 - 2018”*;
- Il parere favorevole sulla regolarità tecnico contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario;
- Il parere favorevole sulla regolarità tecnica amministrativa espressa dal Responsabile del Servizio interessato;
- Il D.Lg. 267/2000, art. 1 lettera b) cap. 1; l'organo di revisione deve esprimere parere sugli strumenti di programmazione economico – finanziaria.
- La legge di stabilità 2016, che prevede programmaticamente la modifica ulteriore della disciplina delle dotazioni organiche e delle assunzioni del personale degli enti locali.

## ESAMINATA

La documentazione prodotta che consiste in:

- Proposta di deliberazione della Giunta Comunale N. 135 del 28/12/2015 avente ad oggetto: *“Approvazione programmazione triennale del fabbisogno del personale 2016 - 2018”* ;
- Le precedenti delibere di Giunta Comunale, delibera n. 156 del 27/11/2014 e delibera n. 72 del 20/07/2015, nelle quali si approva il programma di fabbisogno del personale per l'anno 2015;
- La delibera di Giunta Comunale n. 93 del 23/10/2015 nella quale si prorogava per la durata di ulteriori 12 mesi il rapporto di lavoro a tempo determinato in essere in scadenza al 29/10/2015, con contestuale trasformazione da Full-Time in Part-Time verticale al 50% con qualifica di Is. Dir. e Profilo Professionale Architetto (Cat D e Pos. Ec. D1).

## VISTO

- L'art. 19, comma 8 della legge n. 448/2001 inerente la verifica da parte dell'Organo di Revisione, del rispetto del principio della riduzione della spesa del personale.
- L'art. 39, comma 1 della legge 27/12/1997, n. 449 e successive modificazioni in materia di programmazione ed assunzione del personale degli enti pubblici.
- L'Art. 6 commi 1, 3, 4, 4-bis e 6 del D.Lgs n.165 del 30/03/2001, in materia di disciplina e dotazioni organiche degli uffici pubblici.
- L'art. 89 e art. 91 del D.Lgs 267/2000 in materia di organizzazione e gestione del personale, ed in tema di assunzione del personale, nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa nei limiti delle proprie capacità di bilancio.
- L'art. 33 del D.Lgs n. 165 del 30/03/2011, sostituito dall'Art. 16 della legge n. 183 del 12/11/2011, relativo alla gestione delle eccedenze di personale.
- L'art. 1 comma 557 e 557 ter. della legge n. 296 del 27/12/2006, come da ultimo modificati dall'Art. 14 comma 7 del D. Lgs. n. 78 del 31/05/2010, convertito con modificazioni dalla legge n. 122 del 30/07/2010 che regola la razionalizzazione delle spese del personale per gli Enti soggetti a patto di stabilità interno.
- L'art. 14 comma 7 e comma 9 del D.L. n. 78 del 31/05/2010 convertito con modificazioni della L. n. 122/2010, relativo all'incidenza delle spese del personale sulle spese correnti.
- L'art. 3, comma 5 e segg. del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 convertito in legge n. 114/2014, in materia di reclutamento del personale per gli enti sottoposti a patto di stabilità interno.
- L'art. 1, comma 424 della legge n. 190 del 23/12/2014, in materia di bilancio annuale e pluriennale.
- L'Art. 9 e segg. del D.L. n. 78 del 31/05/2010 convertito con modificazioni della L. n. 122/2010, che ha sostituito l'art. 1 comma 557 e 557 ter, della legge n. 296/2006, che prevede la riduzione della spesa

di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche-amministrative; (contenimento della spesa in materia di impiego pubblico).

- L'art. 14, comma 2 del D.Lgs. n. 66/2014 convertito in L. n. 89/2014, inerente il controllo della spesa per incarichi di consulenza, studio e ricerca e per i contratti di collaborazione coordinata e continuativa).
- L'art. 5 del D.Lgs 78/2015, concernente le assunzioni del personale di polizia locale.

#### **PRESO ATTO**

- che con la proposta di deliberazione in esame la dotazione organica del personale non viene modificata per il triennio 2016-2018;
- che con la proposta di deliberazione in esame, il fabbisogno del personale per il triennio 2016-2018 risulta invariato;
- che per gli anni 2016; 2017; 2018 il fabbisogno di personale dell'Ente verrà valutato e verificato da parte dell'Organo di Revisione, in ordine all'evoluzione della legislazione vigente in materia di personale degli Enti Locali, e in considerazione delle eventuali cessazioni di servizio che dovessero verificarsi in futuro e/o nelle politiche occupazionali dell'Ente.
- che eventuali variazioni della dotazione organica del personale avverrà solo se la normativa allora in vigore lo consentirà.

#### **VERIFICATO**

- che L'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario o in condizioni di deficit strutturale;
- che sono stati rispettati gli obiettivi programmatici, sia di cassa che di competenza, del patto di stabilità interno dell'ultimo triennio;
- che l'Ente ha rispettato l'obiettivo programmatico di competenza mista,
- che dalle comunicazioni dei singoli Responsabili di Area emerge che non vi sono situazioni di sovrannumero o di eccedenze di personale;
- che nella programmazione triennale del fabbisogno del personale 2016 – 2018 **NON** si procede ad alcuna assunzione a tempo indeterminato;
- che nella programmazione triennale del fabbisogno del personale altresì **NON** si procede ad assunzioni a tempo determinato;
- che la dotazione organica, coerentemente alla programmazione triennale rimane confermata.

Tutto ciò premesso, richiamato e considerato,

## **II REVISORE UNICO**

in relazione alle proprie competenze e assolvendo agli obblighi di cui all'art. 239, comma 1, lettera b) n. 1 del D. Lgs. 267/2000;

Esprime **PARERE FAVOREVOLE** sulla proposta di delibera del consiglio comunale n. 135 del 28.12.2015, avente ad oggetto: *"Approvazione programmazione triennale del fabbisogno del personale 2016 - 2018"*.

L'Organo di Revisione invita l'Ente a proseguire nella strada intrapresa, attuando tutte le misure possibili, nel contenimento della spesa del personale in termini assoluti come previsto delle disposizioni di legge vigenti.

Data 30 dicembre 2015

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

Dr. Marcello Mastino

~~Dottore~~ Commercialista e Revisore Contabile

**Dott. Marcello Mastino**

C.F. MST MCL 72D03 14521

P.IVA 02495400901

