

PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2016-2018.

ALLEGATO 1 - ULTERIORI MISURE VARIE PER LA PREVENZIONE DEI FENOMENI DI CORRUZIONE (Tit. VI punto 6.4 lett. U PTPC)

M.A.. = RISCHIO MEDIO-ALTO

Attività	Rischi specifici da prevenire	Misure già assunte nel 2015 (e in precedenza)	Misure da assumere nel 2016	Misure da assumere nel 2017 e 2018
assunzioni e progressione del personale	Favoritismi e clientelismi RA.1) previsione di requisiti di accesso "personalizzati" ed	-	 Modifica del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi per i criteri di valutazione dei titoli, in modo tale da ridurre il margine di discrezionalità, per es. 	

insufficienza di meccanismi oggettivi e trasparenti idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire allo scopo di reclutare candidati particolari (RISCHIO MEDIO-ALTO: M.A.) RA.2) abuso nei processi di stabilizzazione finalizzato al reclutamento di candidati particolari; RA.3) irregolare composizione della commissione di concorso finalizzata al reclutamento di candidati particolari (M.A.) RA.4) inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione, quali la cogenza della regola della dell'anonimato nelle			1 1 1 1 1 1	
e trasparenti idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire allo scopo di reclutare candidati particolari (RISCHIO MEDIO-ALTO: M.A.) RA.2) abuso nei processi di stabilizzazione finalizzato al reclutamento di candidati particolari; RA.3) irregolare composizione della commissione di concorso finalizzata al reclutamento di candidati particolari (m.A.) RA.4) inosservanza delle regole procedurali a garanzia dell'imparzialità della selezione, quali la cogenza della regola		insufficienza di	non prevedendo la valutazione	
verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire allo scopo di reclutare candidati particolari (RISCHIO MEDIO-ALTO: M.A.) RA.2) abuso nei processi di stabilizzazione finalizzato al reclutamento di candidati particolari; RA.3) irregolare composizione della commissione di concorso finalizzata al reclutamento di candidati particolari (M.A.) RA.4) inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione, quali la cogenza della regola			del curriculum	
dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire allo scopo di reclutare candidati particolari (RISCHIO MEDIO-ALTO: M.A.) RA.2) abuso nei processi di stabilizzazione finalizzato al reclutamento di candidati particolari; RA.3) irregolare composizione della commissione di concorso finalizzata al reclutamento di candidati particolari (m.A.) RA.4) inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione, quali la cogenza della regola				
attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire allo scopo di reclutare candidati particolari (RISCHIO MEDIO-ALTO: M.A.) RA.2) abuso nei processi di stabilizzazione finalizzato al reclutamento di candidati particolari; RA.3) irregolare composizione della commissione di concorso finalizzata al reclutamento di candidati particolari (M.A.) RA.4) inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione, quali la cogenza della regola	,	verificare il possesso		
professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire allo scopo di reclutare candidati particolari (RISCHIO MEDIO-ALTO: M.A.) RA.2) abuso nei processi di stabilizzazione finalizzato al reclutamento di candidati particolari; RA.3) irregolare composizione della commissione di concorso finalizzata al reclutamento di candidati particolari (m.A.) RA.4) inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione, quali la cogenza della regola		dei requisiti		
in relazione alla posizione da ricoprire allo scopo di reclutare candidati particolari (RISCHIO MEDIO-ALTO: M.A.) RA.2) abuso nei processi di stabilizzazione finalizzato al reclutamento di candidati particolari; RA.3) irregolare composizione della commissione di concorso finalizzata al reclutamento di candidati particolari (M.A.) RA.4) inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione, quali la cogenza della regola		attitudinali e		
posizione da ricoprire allo scopo di reclutare candidati particolari (RISCHIO MEDIO-ALTO: M.A.) RA.2) abuso nei processi di stabilizzazione finalizzato al reclutamento di candidati particolari; RA.3) irregolare composizione della commissione di concorso finalizzata al reclutamento di candidati particolari di concorso finalizzata al reclutamento di candidati particolari (M.A.) RA.4) inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione, quali la cogenza della regola		professionali richiesti		
ricoprire allo scopo di reclutare candidati particolari (RISCHIO MEDIO-ALTO: M.A.) RA.2) abuso nei processi di stabilizzazione finalizzato al reclutamento di candidati particolari; RA.3) irregolare composizione della commissione di concorso finalizzata al reclutamento di candidati particolari della reclutamento di candidati particolari (M.A.) RA.4) inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione, quali la cogenza della regola	i	in relazione alla		
reclutare candidati particolari (RISCHIO MEDIO-ALTO: M.A.) RA.2) abuso nei processi di stabilizzazione finalizzato al reclutamento di candidati particolari; RA.3) irregolare composizione della commissione di concorso finalizzata al reclutamento di candidati particolari delle commissioni, che preveda, a garanzia dell'imparzialità, la composizione con soggetti professionalmente competenti e, compatibilmente con le risorse finanziarie, la presenza di un membro esterno esperto; RA.4) inosservanza delle regola finanziarie, la presenza di un membro esterno esperto;		posizione da		
particolari (RISCHIO MEDIO-ALTO: M.A.) RA.2) abuso nei processi di stabilizzazione finalizzato al reclutamento di candidati particolari; RA.3) irregolare composizione della commissione di concorso finalizzata al reclutamento di candidati particolari (M.A.) RA.4) inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione, quali la cogenza della regola		ricoprire allo scopo di		
MEDIO-ALTO: M.A.) RA.2) abuso nei processi di stabilizzazione finalizzato al reclutamento di candidati particolari; RA.3) irregolare composizione della commissione di concorso finalizzata al reclutamento di candidati particolari (M.A.) RA.4) inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione, quali la cogenza della regola		reclutare candidati		
MEDIO-ALTO: M.A.) RA.2) abuso nei processi di stabilizzazione finalizzato al reclutamento di candidati particolari; RA.3) irregolare composizione della commissione di concorso finalizzata al reclutamento di candidati particolari (M.A.) RA.4) inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione, quali la cogenza della regola		particolari (RISCHIO		
di stabilizzazione finalizzato al reclutamento di candidati particolari; RA.3) irregolare composizione della commissione di concorso finalizzata al reclutamento di candidati particolari (M.A.) RA.4) inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione, quali la cogenza della regola		MEDIO-ALTO: M.A.)		
finalizzato al reclutamento di candidati particolari; RA.3) irregolare composizione della commissione di cancorso finalizzata al reclutamento di candidati particolari (M.A.) RA.4) inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione, quali la cogenza della regola	RA.2)	abuso nei processi		
reclutamento di candidati particolari; RA.3) irregolare composizione della commissione di candidati particolari delle commissioni, che preveda, a garanzia dell'imparzialità, la composizione con soggetti professionalmente competenti e, compatibilmente con le risorse finanziarie, la presenza di un membro esterno esperto; RA.4) inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione, quali la cogenza della regola		di stabilizzazione		
candidati particolari; RA.3) irregolare composizione della commissione di concorso finalizzata al reclutamento di candidati particolari (M.A.) RA.4) inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione, quali la cogenza della regola	1	finalizzato al		
RA.3) irregolare composizione della commissione di concorso finalizzata al reclutamento di candidati particolari (M.A.) RA.4) inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione, quali la cogenza della regola		reclutamento di		
RA.3) irregolare composizione della commissione di concorso finalizzata al reclutamento di candidati particolari (M.A.) RA.4) inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione, quali la cogenza della regola		candidati particolari;		
composizione della commissione di concorso finalizzata al reclutamento di candidati particolari (M.A.) RA.4) inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione, quali la cogenza della regola con i criteri per la formazione delle commissioni, che preveda, a garanzia dell'imparzialità, la composizione con soggetti professionalmente competenti e, compatibilmente con le risorse finanziarie, la presenza di un membro esterno esperto;			- Adozione di una direttiva del RPC	
concorso finalizzata al reclutamento di candidati particolari (M.A.) RA.4) inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione, quali la cogenza della regola a garanzia dell'imparzialità, la composizione con soggetti professionalmente competenti e, compatibilmente con le risorse finanziarie, la presenza di un membro esterno esperto;		composizione della	con i criteri per la formazione	
al reclutamento di candidati particolari (M.A.) (M.A.) RA.4) inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione, quali la cogenza della regola al reclutamento di composizione con soggetti professionalmente competenti e, compatibilmente con le risorse finanziarie, la presenza di un membro esterno esperto;		commissione di	delle commissioni, che preveda,	
candidati particolari (M.A.) RA.4) inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione, quali la cogenza della regola		concorso finalizzata	a garanzia dell'imparzialità, la	
candidati particolari (M.A.) RA.4) inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione, quali la cogenza della regola		al reclutamento di	•	
(M.A.) RA.4) inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione, quali la cogenza della regola		candidati particolari		
RA.4) inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione, quali la cogenza della regola finanziarie, la presenza di un membro esterno esperto;			•	
regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione, quali la cogenza della regola membro esterno esperto;		•	-	
garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione, quali la cogenza della regola	1	·	•	
trasparenza e dell'imparzialità della selezione, quali la cogenza della regola		•	•	
dell'imparzialità della selezione, quali la cogenza della regola	1	_		
selezione, quali la cogenza della regola		•		
cogenza della regola				
prove scritte e la				
prove scritte e la		cogenza della regola dell'anonimato nelle		

particolari incarichi o responsabilità che comportano retribuzione o vantaggi economici o di carriera in assenza dei necessari requisiti
--

2) autorizzazioni allo svolgimento di attività da parte dei dipendenti	Favoritismi e clientelismi (M.A.)	-	 Adozione del regolamento; Pubblicazione sul sito internet del Regolamento; Direttiva ai dipendenti; 	Invio immediato anche al RPC, per conoscenza, di ogni comunicazione o richiesta di autorizzazione e di ogni autorizzazione rilasciata, per un costante monitoraggio
3) conferimento di incarichi di collaborazione e consulenza	Favoritismi e clientelismi (M.A.)	-	 Controllo del 100% dei provvedimenti in sede di controllo di regolarità amministrativa (da modificare relativo regolamento sui controlli) Adozione di un registro degli incarichi conferiti 	
4) affidamento di lavori, servizi e forniture – Varianti – Provvedimenti in autotutela - Subappalti	Scelta arbitraria strumento da utilizzare (M.A.) frazionamento surrettizio (M.A.) ricorso arbitrario alle offerte economicamente più vantaggiose; revoche non giustificate (M.A.) RB.1) definizione dei requisiti di accesso	-	 Controllo del 10% dei provvedimenti di affidamento diretto in sede di controllo di regolarità amministrativa successiva (modificare relativo regolamento sui controlli); Istituzione Registro degli affidamenti diretti; 	

alla gara e, in		
particolare, dei		
requisiti tecnico-		
economici dei		
concorrenti al fine di		
favorire un'impresa		
(es: clausole dei		
bandi che		
stabiliscono requisiti		
di qualificazione);		
RB.2) uso distorto del		
criterio dell'offerta		
economicamente più		
vantaggiosa,		
finalizzato a favorire		
un'impresa;		
RB.3) utilizzo della		
procedura negoziata		
in assenza dei		
requisiti previsti dalla		
legge al fine di		
restringere il numero		
dei partecipanti a		
gara;		
RB.4) ricorso		
all'affidamento diretto		
al di fuori dei casi		
previsti dalla legge al		
fine di favorire		
un'impresa (M.A.)		
RB.5) frazionamento		
fittizio delle		
commesse al fine di		
ricorrere		

contratto consentire all'appaltatore recuperare lo scor effettuato in sede gara o di consegue extra guada (M.A.) RB.7) abuso provvedimento revoca del bando fine di bloccare u gara il cui risultato sia rivelato diver da quello atteso o	di le di al un co di di el er di to di re ni lel di al na si so di un le to lti,	 Comunicazione immediata al RPC, per conoscenza, delle richieste di variante e, su richiesta, degli atti conseguenti; Controllo del 100% dei provvedimenti in sede di controllo di regolarità amministrativa (da modificare relativo regolamento sui controlli) 	
---	--	---	--

utilizzo del modello procedurale dell'affidamento delle concessioni al fine di agevolare un particolare soggetto; RB.9) mancata vigilanza sui procedimenti di subappalto o subaffidamento consentendone la realizzazione senza previa autorizzazione, conseguentemente, senza possibilità di verificare i requisiti che legittimano il subappalto (M.A.); RB.10) autorizzazione di subappalto anche se non dichiarato in sede di presentazione dell'offerta, tolleranza verso subappalti non autorizzati mascherati da	 Registro delle autorizzazioni al subappalto; Controllo del 100% dei provvedimenti autorizzativi al subappalto in sede di controllo di regolarità amministrativa (modificare il Regolamento sui controlli interni); Comunicazione immediata al RPC, per conoscenza, delle ipotesi di dichiarazione di
--	--

subappalto in		
presenza di		
aggiudicatario che		
non possiede i tutti		
requisiti tecnici		
necessari alla		
partecipazione a		
gara e che si		
"avvale"		
impropriamente di		
requisiti in possesso		
del subappaltatore		
(ricorso all'istituto		
dell'avvalimento		
senza averlo		
dichiarato in sede di		
gara, mascherandolo		
da subappalto)		
(M.A.);		
RB.12) autorizzazione del		
subappalto senza		
previa verifica di tutti		
i presupposti		
(dichiarazione in		
sede di offerta,		
deposito del		
contratto di		
subappalto, verifica		
dei requisiti		
soggettivi morali,		
tecnici ed economici		
del subappaltatore)		
(M.A.);		
RB.13) realizzazione di		
RD.13) Tealizzazione di		

opere secondarie in	
prossimità dell'opera	
principale quale	
strumento per	
operare	
frazionamenti fittizi	
(M.A.);	
RB.14) omissione della	
verifica dei requisiti	
normativamente	
previsti per	
consentire la	
partecipazione a	
gara di soggetti ai	
quali sarebbe stato	
precluso;	
·	
RB.15) nelle procedure	
ristrette, negoziate o	
di cottimo fiduciario,	
invito a soggetti privi	
dei requisiti in modo	
da precostituire le	
condizioni per la loro	
esclusione, in caso	
di partecipazione, e	
di favorire un	
soggetto	
predeterminato;	
RB.16) affidamento di	
contratti ad imprese	
prive dei necessari	
requisiti;	
RB.17) nelle procedure di	
affidamento diretto,	

	omesso rispetto dei	
	principi di non	
	discriminazione,	
	parità di trattamento,	
	proporzionalità e	
	trasparenza	
	(affidamento senza	
	previa indagine di	
	mercato o senza	
	ricorrere, con criteri	
	di rotazione, ad	
	appositi elenchi di	
	operatori economici)	
	(M.A.);	
RB.1		
	soggetti privi dei	
	requisiti morali per	
	contrattare con la	
	pubblica	
	amministrazione	
	ottengano	
	commesse mediante	
	subappalti o subcontratti in	
	assenza di	
	autorizzazione da	
	parte della Stazione	
	•	
	Appaltante o,	
	addirittura, con	
	l'autorizzazione	
	dell'Amministrazione	
	in quanto il	
	Funzionario	
	Preposto ha omesso	

di	effettuare i		
sul	cessari controlli I soggetto bappaltatore.		
col	Irregolare o adeguata mposizione di mmissioni di gara; A.);	- Adozione di una direttiva del RPC con i criteri per la formazione delle commissioni, che preveda, a garanzia dell'imparzialità, la composizione con soggetti professionalmente competenti e, compatibilmente con le risorse finanziarie, la presenza di un membro esterno esperto	
de de - ai	Illegittima gestione i dati in possesso ll'Amministrazione Cessione indebita privati – violazione I segreto d'ufficio; A.);	- A seguito di approvazione del Manuale di gestione documentale, adeguamento dei software Protocollo e Atti in modo tale da evitare tali violazioni, oltre a direttiva agli uffici sugli obblighi comportamentali di cui al Codice Nazionale ed al Codice aziendale.	

	RB.22) mancata ed ingiustificata applicazione di multe o penalità;		- Verifiche a campione, da parte del RPC, della tempistica dei lavori e della normativa sulla sicurezza, nonché del rispetto delle clausole su penalità
5) scelta del rup e della direzione lavori e del collaudatore	professionisti addetti	- Controllo del 10% dei provvedimenti di affidamento diretto in sede di controllo di regolarità amministrativa successiva (modificare relativo regolamento sui controlli);	

6) Gestione dei	Affidamento incarichi senza	- Direttiva del RPC su:	
contenziosi	previa valutazione	A) necessità di richiedere	
0011121031	dell'economicità dell'offerta	preventivo di spesa ai	
		professionisti, all'interno	
	del legale (M.A.)	dei parametri di cui al	
		D.M. 10.03.2014 n. 55 di	
		approvazione del	
		"Regolamento recante la	
		determinazione dei	
		parametri per la	
		liquidazione dei compensi	
		per la professione	
		forense, ai sensi	
		dell'articolo 13, comma 6,	
		della legge 31 dicembre	
		2012, n. 247;	
		B) di stipulare con gli stessi	
		apposita convenzione	
	Mancata costituzione in	Onde evitare ipotesi di	
	giudizio (M.A.)	danno erariale, costituirsi in	
	giddizio (M.A.)	giudizio, se vi è ricorso	
		contro il Comune, salvi casi	
		evidenti in cui la	
		responsabilità è evidente e	
		comprovata, che debbono	
		risultare da apposita	
		relazione a cura del	
		responsabile del servizio	
7) controlli in	Violazione par condicio ed	- Verifica, a campione, del	
materia edilizia	eccessivi margini di	numero di	

	arbitrarietà (M.A.)	autorizzazioni/concessioni oggetto di verifica,	
8) controlli in materia commerciale	Violazione par condicio ed eccessivi margini di arbitrarietà (M.A.)	- Resoconto annuale al responsabile anticorruzione - Verifica, a campione, del numero di autorizzazioni oggetto di verifica,	
O) Controlli in		- Resoconto annuale al responsabile anticorruzione	
9) Controlli in materia tributaria compresi gli accertamenti	Violazione par condicio ed eccessivi margini di arbitrarietà (M.A.)	- Verifica, a campione, del numero di dichiarazioni oggetto di verifica, - Resoconto annuale al	
10) concessione contributi	Violazione par condicio Violazione par condicio ed eccessivi margini di arbitrarietà (M.A.)	responsabile anticorruzione - Controllo del 10% dei provvedimenti in sede di controllo di regolarità amministrativa (adeguare il relativo regolamento sui controlli)	- Registro delle concessioni;
		- Adozione nuovo Regolamento;	

11) concessione di fabbricati	Violazione par condicio (M.A.)	- Controllo del 100% dei provvedimenti in sede di controllo successivo di regolarità amministrativa (adeguare il relativo regolamento sui controlli); - Registro delle concessioni;
12) gestione cimitero	Favoritismi e clientelismi	- Resoconto annuale delle attività svolte al RPC
13) concessione di loculi	Favoritismi e clientelismi	- resoconto annuale delle attività svolte al RPC
14) accesso anziani e disabili in strutture residenziali o semiresidenziali	Favoritismi e clientelismi (M.A.)	Adozione Regolamento e direttiva sulle scelte - Resoconto annuale delle attività svolte al RPC
15) assegnazione alloggi di edilizia residenziale pubblica		- Resoconto annuale delle attività svolte al RPC
16) rilascio di permessi etc edilizi	Favoritismi e clientelismi (M.A.)	- Registro dei permessi; - Monitoraggio dei tempi di conclusione da parte del Responsabile del Servizio ed invio Relazione al RPC entro il mese di ottobre e verifica a campione del

		monitoraggio effettuato, da parte del RPC; - Controllo del 5 % dei provvedimenti in sede di controllo successivo di regolarità amministrativa (adeguare il relativo regolamento sui controlli);	
17) rilascio di permessi, autorizzazioni etc da parte del SUAP	(M.A.)	 Registro delle autorizzazioni etc; Monitoraggio dei tempi di conclusione da parte del Responsabile del Servizio ed invio Relazione al RPC entro il mese di ottobre e verifica a campione del monitoraggio effettuato, da parte del RPC; Controllo del 5% dei provvedimenti in sede di controllo successivo di regolarità amministrativa (adeguare il relativo regolamento sui controlli); 	
18) adozione degli strumenti urbanistici	Favoritismi e clientelismi	- Resoconto annuale al responsabile anticorruzione	- Direttiva sulle scelte, che contempli il

			coinvolgimento ex lege dei soggetti interessati e controinteressati in fase procedimentale
19) procedure espropriative	Eccessivi margini di arbitrarietà	- Monitoraggio dei tempi di conclusione da parte del RPC;	
		- Monitoraggio dei destinatari da parte del RPC; - Resoconto annuale al	
		responsabile anticorruzione	
20) concessione di impianti sportivi	Violazione della par condicio (M.A.)	 Istituzione/Revisione Albo Comunale società sportive; Controllo del 100% dei provvedimenti in sede di controllo di regolarità amministrativa (adeguare il relativo regolamento sui controlli) 	- Revisione Regolamento per la gestione degli impianti sportivi
		- Registro delle concessioni;	

Allegato alla deliberazione G.C. n. 15 del 29.01.2016