



COMUNE DI OSSI

PROVINCIA DI SASSARI

Area Amministrativa – Servizio Personale

BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA DI APPARTENENZA (PROGRESSIONI "ORIZZONTALI" CCDI 2017 CON DECORRENZA 01.01.2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto:

- l'art. 12 del C.C.N.L (quadriennio economico 2016-2018) del Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 che ha disciplinato il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni Autonomie Locali;
- l'art. 16 C.C.N.L 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 che disciplina la progressione economica all'interno della categoria;
- l'art. 9 del CCI triennio 2019-2021 del Comune di Ossi approvato il 15-02-2019 che disciplina la progressione economico orizzontale;

Dato atto che in data 23-11-2022 è stato approvato il CCDI parte economica anno 2022 - che prevede la destinazione di un importo pari ad euro 13.000,00 all'istituto delle progressioni economiche orizzontali anno 2022;

Dato Atto che l'Amministrazione ha ottemperato a quanto previsto dal D. Lgs. 27-10-2009 n. 150 adottando *i vigenti sistemi e la metodologia di valutazione delle performances*;

Che il su richiamato sistema di misurazione e valutazione delle performances è finalizzato alla valorizzazione del merito ed all'attribuzione dei meccanismi premiali, in attuazione dei principi di cui al Tit. II (Misurazione, valutazione e trasparenza della performance) ed al Tit. III (Merito e premi) del D. Lgs. n. 150/2009;

Visto l'art. 15 del CCDI 2016-2018, come modificato dall'*Addendum* che testualmente recita:

1. *La progressione economica costituisce il sistema di avanzamento all'interno delle singole categorie, tramite il passaggio alle diverse posizioni retributive individuate e si realizza nell'ambito delle risorse disponibili. Le risorse eventualmente non utilizzate nell'anno per mancato raggiungimento dei punteggi minimi previsti per l'attribuzione, costituiscono economie da*

utilizzare per le stesse finalità nell'anno successivo in aggiunta alla percentuale determinata. L'attribuzione della progressione economica è effettuata selettivamente, previo bando dei posti messi a selezione, per il personale che abbia maturato almeno 24 mesi ininterrotti di servizio presso gli Enti del Comparto Regioni-Enti locali nella posizione economica immediatamente inferiore, alla data di decorrenza degli effetti della progressione posta a selezione. La progressione "orizzontale" è attribuita sulla base delle valutazioni espresse dai Responsabili di Servizio, e per questi e per il personale di cat. D dal Nucleo Valutazione, secondo quanto previsto dal sistema e dalla metodologia di valutazione vigenti.

2. A tale proposito si farà riferimento alle schede del personale dei livelli, raddoppiando il peso per le competenze professionali (che sarà pertanto di p.20) e non considerando la parte di valutazione (p.10) ottenuta dal titolare di p.o. Tali schede verranno utilizzate anche per i titolari di p.o. (riparametrando in tal caso il peso dei singoli obiettivi per addivenire ad un punteggio massimo attribuibile di 60 p. e riparametrando anche il peso dei comportamenti organizzativi e delle competenze professionali per addivenire a p.20 complessivi per alcuna voce, senza considerare il punteggio per la valutazione dei collaboratori nel punteggio per la performance collaborativa.

3. Non potrà accedere al beneficio il dipendente che non abbia raggiunto, per ciascuna delle annualità di valutazione, almeno il 70% del punteggio massimo attribuibile.

Rende noto

che al fine di effettuare la procedura per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali dei dipendenti di tutte le categorie giuridiche del Comune di Ossi

E' INDETTA SELEZIONE

per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022;

Art. 1 - posti messi a bando

I posti messi a bando sono pari al 50% dei dipendenti in servizio presso questo Ente alla data odierna, di pubblicazione del presente avviso, suddivisi per categorie;

Lo stanziamento previsto in sede di contratto decentrato integrativo parte economica firmato definitivamente il 13-12-2022 ammonta ad euro 13.000,00 (oltre oneri riflessi ed irap a carico Ente);

Art. 2 - requisiti generali di ammissione

Sono ammessi alla selezione i lavoratori in servizio presso questo Ente alla data odierna di pubblicazione del presente bando e che possiedono i seguenti requisiti generali al 31.12.2021:

- abbiano un rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel Comune di Ossi;
- abbiano maturato almeno 24 mesi ininterrotti di servizio presso gli Enti del Comparto Regioni-Enti locali nella posizione economica immediatamente inferiore, alla data di decorrenza degli effetti della progressione posta a selezione;
- abbiano raggiunto, per ciascuna delle annualità di valutazione, almeno il 70% del punteggio massimo attribuibile;

Art. 3 - domanda e termini di presentazione

la domanda di partecipazione alla presente selezione avviene mediante presentazione in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni ed i dati in essa contenuti. I candidati, nella domanda di partecipazione, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta, utilizzando il modello allegato al presente bando.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione. La domanda dovrà essere indirizzata al Responsabile dell'area amministrativa e del personale attraverso mail all'indirizzo pec protocollo@pec.comuneossi.it o consegnandolo a mano presso l'ufficio protocollo, indicando nell'oggetto: "selezione interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale anno 2022".

Il termine per la presentazione della domanda è fissato improrogabilmente alle ore 12:00 del giorno **29 dicembre 2022**;

Art. 4 - criteri di valutazione

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente.

Per stabilire il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione come declinati dall'art. 2 del presente bando, viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance del triennio 2019/2021 secondo quanto previsto dal CCI triennio 2019-2021 art. 9 del Comune di Ossi;

La progressione "orizzontale" è attribuita sulla base delle valutazioni espresse dai Responsabili di Servizio, e per questi e per il personale di cat. D dal Nucleo Valutazione, secondo quanto previsto dal sistema e dalla metodologia di valutazione vigenti.

Art. 5 - formazione delle graduatorie

Sulla base delle suddette valutazioni, i candidati verranno inseriti in graduatorie distinte per ciascuna singola categoria.

I vincitori saranno i dipendenti che occupano i posti utili fino a concorrenza del 50% degli aventi diritto per ciascuna graduatoria in merito.

I vincitori saranno una selezione limitata di dipendenti.

Nel caso in cui, nella categoria, il numero degli aventi diritto è dispari, si arrotonda all'unità superiore (es. in caso di graduatoria formata da 13 dipendenti, i vincitori saranno 7).

Avverso la graduatoria provvisoria di appartenenza, così formulata, è ammesso ricorso al Responsabile dell'Area entro il termine perentorio di 15 giorni dalla data di pubblicazione della medesima.

Il responsabile del servizio, esaminati e valutati i ricorsi presentati nei termini, notifica agli interessati l'esito del ricorso, quindi redige ed approva la graduatoria definitiva.

Con determinazione del Responsabile del servizio vengono approvati gli atti delle selezioni, le relative graduatorie di merito e vengono dichiarati i vincitori sulla base del posto utile occupato in graduatoria e delle somme stanziare per le PEO.

Art. 6 - decorrenza inquadramento nella nuova posizione economica

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, acquisita al termine della procedura selettiva interna, decorre dal 1 gennaio 2022, giusta sottoscrizione del CCDI il 13-12-2022.

Art. 7 - avvertenze generali e trattamento dati personali

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio per ragioni di pubblico interesse.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia, dal CCNL 21.05.20218, dal CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 15-02-2019 e s.m.i., dal CCDI, parte economica per l'anno 2022 sottoscritto definitivamente il 13-12-2022.

Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs 196/2003 e dal Regolamento UE 20136/679 i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Ossi in persona del rappresentante legale.

Il responsabile del procedimento è il responsabile dell'area amministrativa-personale.

Il presente avviso con allegato il modulo di presentazione della domanda viene pubblicato all'albo pretorio, sul sito internet istituzionale del comune nonché nella sezione amministrazione trasparente per la durata di 15 giorni.

Ossi, 14 dicembre 2022

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Ufficio del Personale
Dott.ssa Antonia Marmillata

Documento firmato digitalmente ai sensi del
D.Lgs 07.03.2005 n. 82 e ss.mm.ii.