



COMUNE DI OSSI

(PROVINCIA DI SASSARI)



MODIFICA N.1/2026

AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) – TRIENNIO 2026-2028

(Allegato "A" alla deliberazione C.C. n. ____ del 14 Aprile 2026)

SEZIONE OPERATIVA

Parte nr. 2

10.1 - Programmazione dei lavori pubblici

La realizzazione dei lavori pubblici degli enti locali deve essere svolta in conformità ad un programma triennale e ai suoi aggiornamenti annuali che sono ricompresi nella Sezione operativa del DUP.

I lavori da realizzare nel primo anno del triennio sono compresi nell'elenco annuale che costituisce il documento di previsione per gli investimenti in lavori pubblici e il loro finanziamento. Ogni ente locale deve analizzare, identificare e quantificare gli interventi e le risorse reperibili per il loro finanziamento. Il programma deve in ogni modo indicare:

- le priorità e le azioni da intraprendere come richiesto dalla legge;
- la stima dei tempi e la durata degli adempimenti amministrativi di realizzazione delle opere e del collaudo;
- la stima dei fabbisogni espressi in termini sia di competenza, sia di cassa, al fine del relativo finanziamento in coerenza con i vincoli di finanza pubblica.

Con riferimento specifico al programma 2026-2028, con la precedente deliberazione del C.C. n.48 del 23 dicembre 2025 si è proceduto alla sua approvazione per il triennio, eliminando le opere già inserite in precedenti programmi ed avviate ad esecuzione ed inserendo quelle di nuova programmazione, con relative fonti di finanziamento. Allo stesso modo si è proceduto per il programma triennale degli acquisti di beni e servizi che è stato sottoposto ad aggiornamento in base alle nuove disposizioni normative introdotte dal D.Lgs n.36/2023.

Con la proposta di deliberazione all'esame del Consiglio comunale nella seduta del 14 Aprile 2026 si procede alla modifica ed adeguamento del programma triennale ed elenco annuale delle opere pubbliche, con la modifica delle schede A, D ed E, al fine di adeguare ed integrare il programma con l'inserimento, nell'elenco annuale, di una opera pubblica per la quale l'amministrazione ha già ricevuto comunicazione di finanziamento dalla Regione Sardegna, in particolare "**Lavori di sistemazione della viabilità interna – € 500.000,00**" e, nel programma triennale, mediante lo spostamento alla prima annualità del "**Intervento di messa in sicurezza di ponti in località Silvaru - € 450.000,00**", anche questo oggetto di comunicazione di finanziamento dalla RAS, prima previsto nella seconda annualità del programma.

Si specifica che, il programma predetto, al fine di consentirne una facile lettura ai consiglieri e cittadini viene qui rappresentato facendo ricorso a schemi semplificati rispetto a quelli previsti dall'allegato I.5 del D.Lgs n.36/2023 i quali, per la pluralità di informazioni contenute, risultano normalmente riportati con caratteri molto piccoli e non perfettamente leggibili. Lo schema ufficiale è comunque allegato alla proposta di approvazione delle modifiche al DUP da parte del Consiglio comunale e ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Si ricorda che sono infine escluse dal programma triennale quelle opere pubbliche la cui gestione amministrativa e la realizzazione è curata direttamente da altri enti come in particolare le opere che sono attualmente in corso di realizzazione in attuazione dell'Accordo di programma di cui alla strategia 5.8. "Programmazione territoriale" del PRS (Piano regionale Sviluppo) 2014-2019, finanziate dalla RAS.

SCHEDA A: PROGRAMMA TRIENNALE DEI LAVORI PUBBLICI 2026-2028
QUADRO DELLE RISORSE NECESSARIE ALLA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA

TIPOLOGIE RISORSE	Arco temporale di validità del programma			
	Disponibilità finanziaria			Importo Totale
	Primo anno	Secondo anno	Terzo anno	
risorse derivate da entrate aventi destinazione vincolata per legge (<i>Contributi Stato, RAS, UNIONE etc</i>)	€ 8.485.020,00	€ 5.763.914,34	€ 4.710.000,00	€ 18.938.934,34
risorse derivate da entrate acquisite mediante contrazione di mutuo	€ 400.000,00	€ -	€ -	€ 400.000,00
risorse acquisite mediante apporti di capitali privati	€ 0,00	€ -	€ -	€ -
stanziamenti di bilancio, compreso avanzo amm.ne	€ 40.000,00	€ -	€ -	€ 40.000,00
finanziamenti acquisibili ai sensi dell'articolo 3 del decreto-legge 31 ottobre 1990, n. 310, convertito con modificazioni dalla legge 22 dicembre 1990, n. 403	€ 0,00	€ -	€ -	€ -
risorse derivanti da trasferimento di immobili	€ 0,00	€ -	€ -	€ -
altra tipologia (<i>Liberalità da famiglie</i>)	€ 0,00	€ -	€ -	€ -
TOTALE	€ 8.905.020,00	€ 5.763.914,34	€ 4.710.000,00	€ 19.378.934,34
			Il Referente del Programma	
			Ing. Giovanni Pietro Pischedda	

SCHEDA D: PROGRAMMA TRIENNALE DEI LAVORI PUBBLICI 2026-2028

Descrizione dell'intervento	Livello di priorità (Tabella D.3)	STIMA DEI COSTI DELL'INTERVENTO						Apporto di capitale privato		NOTE
		Primo anno	Secondo anno	Terzo anno	Costi su annualità successiva	Importo complessivo	Importo	Tipologia (Tabella D.4)		
							€ -			
Mitigazione del rischio idraulico nel centro abitato (RAS) – CUP B48H18014260002	1	€ 2.900.000,00				€ 2.900.000,00	€ -			
Lavori di messa in sicurezza da rischio idrogeologico del canale tombato sito in Via Angioy – Località Monte Dolis (RAS) – CUP B45H21000150002	1			€ 800.000,00		€ 800.000,00	€ -			
Interventi di recupero del Patrimonio Edilizio da destinare ad edilizia Residenziale Pubblica – CUP B43D21005500002	1			€ 720.000,00		€ 720.000,00				
Interventi di messa in sicurezza dell'impianto sportivo "W. Frau" – CUP B45F22000090001	1		€ 1.500.000,00			€ 1.500.000,00	€ -			
Costruzione centro polifunzionale per la famiglia - via Europa angolo via suor Fiordaliso – CUP B41B21001750001	1			€ 1.390.000,00		€ 1.390.000,00				
Predisposizione spazi da adibire alle attività sportive nell'istituto comprensivo Antonio Gramsci di via Europa – CUP B45E22000120006	1		€ 300.000,00			€ 300.000,00				
Realizzazione nuova vasca per minori e diversamente abili, riqualificazione campo bocce e messa a norma tensostruttura	1		€ 1.200.000,00			€ 1.200.000,00				
Riqualificazione e rigenerazione dell'area e degli impianti sportivi in disuso sit nella Via San Leonardo, rione Litterai(DPCM/Comune) - CUP	1	€ 1.000.000,00	€ 1.000.000,00	€ 1.000.000,00		€ 3.000.000,00				
Rifacimento Reti di Drenaggio nel Centro Storico - CUP B48B25000080002	1		€ 500.000,00			€ 500.000,00				
Interventi di messa in sicurezza di ponti in località "Silvaru – CUP B45F22000090001	1	€ 450.000,00				€ 450.000,00				
Interventi volti al completamento asfalti viabilità' del centro abitato e sicurezza stradale - CUP B47H25002060002	1	€ 500.000,00				€ 500.000,00				
Realizzazione di un parcheggio all'interno delle aree comprese nel parco di Fundone - CUP B41B25000410002	1		€ 500.000,00			€ 500.000,00				
Nuovi lavori di manutenzione e messa in sicurezza della viabilità locale esistente - CUP B47H25002330002	1			€ 500.000,00		€ 500.000,00				
Interventi di Riqualificazione impiantistica della casa comunale - CUP B48E25000240002	1	€ 300.000,00				€ 300.000,00				
Lavori di completamento di un fabbricato da destinare a ufficio pubblico sito in Ossi in via Rosselli - CUP B42H25009520002	1		€ 300.000,00			€ 300.000,00				
Interventi di Riqualificazione del centro urbano di Ossi - Piazza Sardegna - CUP B47H25002020002	1	€ 300.000,00				€ 300.000,00				
Progetto per la riqualificazione di Monte Dolis - Punto Panoramico - CUP B41B25000400002	1		€ 300.000,00			€ 300.000,00				
Progetto per la realizzazione di un nuovo fabbricato ad uso deposito - magazzino in località "Sa Iddazza" - CUP B46I25000150002	1			€ 300.000,00		€ 300.000,00				

SCHEDA E: PROGRAMMA TRIENNALE DEI LAVORI PUBBLICI 2026-2028
SCHEDA E: INTERVENTI RICOMPRESI NELL'ELENCO ANNUALE

CUP	Descrizione dell'intervento	Responsabile del procedimento	Importo annualità	Importo intervento	Finalità (Tabella E.1)	Livello di priorità	Conformità Urbanistica	Verifica vincoli ambientali	Livello di progettazione (Tabella E.2)	CENTRALE DI COMMITTEENZA O SOGGETTO AGGREGATORE AL QUALE SI INTENDE DELEGARE LA PROCEDURA DI AFFIDAMENTO		Intervento aggiunto o variato a seguito di modifica programma (*)
										codice AUSA	denominazione	
B43D21006090002	Lavori di messa in sicurezza da rischio idrogeologico e consolidamento del versante adiacente al centro abitato in località " Sa Tregonaja	ING. GIOVANNI PIETRO PISCHEDDA	€ 621.083,92	€ 621.083,92	MIS	1	SI	SI	1			
B47115000010006	Lavori di riqualificazione urbana mediante recupero dei centri storici legge regionale 13/10/1998 "tutela e valorizzazione dei centri storici	ING. GIOVANNI PIETRO PISCHEDDA	€ 260.000,00	€ 260.000,00	MIS	1	SI	SI	2			
B45B24000960002	Rigenerazione urbana del quartiere 167 - Interventi di riqualificazione degli spazi pubblici volti ad ospitare attività di interesse collettivo	ARCH. IOLANDA MELE	€ 667.000,00	€ 667.000,00	MIS	1	SI	SI	4			
B48C24002620006	Lavori di manutenzione straordinaria e messa in sicurezza dell'area PIP	GEOM. GIUSEPPE LEDDA	€ 200.000,00	€ 200.000,00	MIS	1	SI	SI	4			
B49D25000420002	Lavori di messa in sicurezza del cimitero comunale di Ossi	ARCH. IOLANDA MELE	€ 220.000,00	€ 220.000,00	MIS	2	SI	SI	4			
B47H25002060002	Lavori di sistemazione della viabilità urbana	ARCH. IOLANDA MELE	€ 500.000,00	€ 500.000,00	MIS	1	SI	SI	4			
BH25001950002	Interventi di messa in sicurezza di ponti in località Silvaru	ING. GIOVANNI PIETRO PISCHEDDA	€ 450.000,00	€ 450.000,00	MIS	1	SI	SI	2			
TOTALE ELENCO ANNUALE			€ 2.918.083,92	€ 2.918.083,92								

Il Referente del Programma
Ing. Giovanni Pietro Pischredda

Tabella E.1

ADN - Adeguamento normativo

AMB - Qualità ambientale

COP - Completamento Opera Incompiuta

CPA - Conservazione del patrimonio

MIS - Miglioramento e incremento di servizio

URB - Qualità urbana

VAB - Valorizzazione beni vincolati

DEM - Demolizione Opera Incompiuta

DEOP - Demolizione opere preesistenti e non più utilizzabili

Tabella E.2

1. progetto di fattibilità tecnico - economica: "documento di fattibilità delle alternative progettuali".

2. progetto di fattibilità tecnico - economica: "documento finale".

3. progetto definitivo

4. progetto esecutivo

10.4 - Programmazione delle risorse finanziarie da destinare al fabbisogno del personale

L'art. 39 della Legge n. 449/1997 stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedano alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 68/1999.

L'obbligo di programmazione del fabbisogno del personale è altresì sancito dall'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, che precisa che la programmazione deve essere finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale. Il D.Lgs. 165/2001 e smi dispone, inoltre (art. 6,c.4) che le PA adottino il piano triennale dei fabbisogni, adottato annualmente ed approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti. Sempre il D.Lgs n.165/2001, all'art. 35,c.4, stabilisce che la programmazione triennale dei fabbisogni di personale costituisce presupposto necessario per l'avvio delle procedure di reclutamento.

In base a quanto stabilito dal decreto legislativo n. 118 del 2011, le amministrazioni pubbliche territoriali conformano la propria gestione a regole contabili uniformi definite sotto forma di principi contabili generali e di principi contabili applicati. Il principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio prevedeva che all'interno della Sezione Operativa del Documento Unico di Programmazione sia contenuta anche la programmazione del fabbisogno di personale a livello triennale e annuale.

La situazione appena descritta ha subito una evoluzione in seguito all'entrata in vigore dell'art.6 del D.L. n.80/2021 il quale, con riferimento particolare alla tematica del personale, ha stabilito l'inserimento del Piano dei fabbisogni di personale all'interno del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), ponendo dunque problemi di compatibilità del nuovo strumento con i contenuti della Parte 2° del DUP ed in particolare con quello concernente la programmazione del fabbisogno di personale.

Sul punto, la Commissione Arconet, nella seduta del 18 gennaio 2023, al fine di adeguare la disciplina del DUP all'articolo 6 del decreto-legge n. 80/2021, ha predisposto ed approvato lo schema del DM, poi approvato ed ufficializzato con DM MEF del 25 luglio 2023, di aggiornamento dell'allegato 4/1 al d.lgs. n. 118 del 2011, dove si prevede che la Parte 2 della Sezione Operativa del DUP (SeO) definisce, per ciascuno degli esercizi previsti nel DUP, non più la programmazione del fabbisogno di personale ma bensì le risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale, determinate sulla base della spesa per il personale in servizio e nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente. La stessa Commissione, nella recente FAQ n.51/2023, ha precisato in proposito che ogni ente dovrà indicare nella Parte 2° della SEO (Sezione operativa) del DUP le sole risorse finanziarie da destinare al fabbisogno del personale per ciascuno degli esercizi previsti e che di tali risorse bisognerà tenere conto in sede di predisposizione del bilancio di previsione finanziario e dunque anche nel PIAO che, com'è noto, per gli enti locali, deve essere approvato entro 30 giorni dal termine previsto dalla legge per l'approvazione del documento contabile (DM n.132/2022).

La programmazione del personale in seno al DUP 2026-2028 deve quindi ora limitarsi alla programmazione delle sole risorse finanziarie che l'amministrazione intende destinare alla copertura del fabbisogno di personale che, sulla base di tali risorse e dei fabbisogni organizzativi espressi

dai Responsabili di settore dell'Ente, costituiranno i dati base di riferimento cui dovranno attenersi, ed all'interno dei quali dovranno essere contenuti, i programmi triennali e piani occupazionali annuali approvati poi dalla Giunta Comunale e recepiti nell'ambito della Sezione *“Organizzazione e Capitale umano”* del PIAO del triennio 2026-2028.

Chiarito dunque questo aspetto e procedendo in tal senso, la programmazione delle risorse finanziarie da destinare al fabbisogno di personale è stata quindi individuata facendo riferimento alle norme sul contenimento della spesa di personale ancora vigenti e, soprattutto, di quelle sul calcolo delle capacità di spesa per assunzioni introdotte negli ultimi anni, in particolare con il DL n.34/2019 (Cd Decreto crescita), convertito in Legge n.58/2019, che ha modificato radicalmente le regole di calcolo delle capacità assunzionali dei Comuni. Il successivo decreto attuativo, recepito con il DPCM 17 Marzo 2020, ne ha determinato la decorrenza che è però coincisa con il periodo più duro di chiusura del paese in conseguenza della pandemia da virus Covid-19 che, di fatto, ha bloccato le assunzioni fino alla fine dell'anno successivo.

Con riferimento alla previsione del fabbisogno finanziario di personale da inserire nel DUP 2026-2028 si dovrà fare riferimento alle capacità assunzionali aggiornate e calcolate con i dati risultanti dal rendiconto dell'esercizio finanziario 2024, ultimo approvato. Con riferimento appunto a questi ultimi dati, con la determinazione del Responsabile del Settore I° - Finanziario, Tributi, Personale, Segreteria e Sistemi Informatici n.63/279 RG del 19 maggio 2025, esecutiva, è risultato che il tetto massimo della spesa di personale per l'anno 2026 del Comune di Ossi dovrà essere pari a **€ 1.659.527,56**, con un limite di incremento delle spese di personale fissato in **€ 587.111,41**, pari alla differenza tra la spesa di personale accertata con l'ultimo rendiconto approvato e il valore soglia del 26,90% previsto per gli enti virtuosi, come appunto il Comune di Ossi. Si rileva infatti che, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, il rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti nette dell'ultimo triennio considerato (2022-2024), per il nostro comune, è stata del 17,38% e dunque nettamente inferiore al valore della soglia percentuale di virtuosità, pari a 26,90%, prevista per gli enti della fascia demografica da 5.000 a 9.999 abitanti quale è il Comune di Ossi (popolazione al 31.12.2024: n. 5.436 abitanti).

Si specifica inoltre che, con decorrenza dall'anno 2025, non trovano più applicazione le regole del periodo di prima applicazione del DM 2020-2024 basate sul rispetto del limite percentuale della spesa di personale del 2018, come stabilito dall'art. 5 del DM 17 marzo 2020.

Dunque, sulla base dei parametri di cui al DPCM 17 Marzo 2020, il Comune di Ossi(SS), per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2026–2028, ivi comprese le eventuali cessioni di spazi assunzionali ed ogni spesa rilevante a tal fine, deve rispettare il tetto massimo della spesa di personale per l'anno 2026, prima definito in **€ 1.659.527,56** e con un limite di incremento annuale delle spese di personale fissato in **€ 587.111,41**.

Sulla base dei dati predetti, con l'approvazione del DUP 2026-2028 – Nota di aggiornamento, con deliberazione del Consiglio comunale n.48 del 23 dicembre 2025, si è proceduto con l'approvazione della programmazione delle risorse finanziarie da destinare al fabbisogno di personale per il triennio 2026-2028 sulla base delle informazioni e dei dati sulle risorse finanziarie disponibili fino a quel momento(fine anno 2025) tenendo conto della sostenibilità finanziaria, delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi.

Appunto la sostenibilità finanziaria ha indotto, in quel contesto, alla previsione di una spesa incrementale prudente, modesta e di molto inferiore a quella teoricamente possibile in base al calcolo ex art.33 DL n.34/2019, avendo però cura di precisare che tale previsione avrebbe potuto subire modifiche ed incrementi nel corso del triennio in correlazione con l'eventuale miglioramento del quadro di sostenibilità della spesa di personale da parte dell'ente, irrigidita dalla previsione degli aumenti previsti dal CCNL 2022-2024, già definitivamente stipulato il 23.2.2026, e da

quello del triennio 2025-2027 che presumibilmente sarà approvato entro l'anno 2026 e le cui risorse, a totale carico dell'ente, risultano previste all'interno del quadro riepilogativo che segue.

La situazione si è evoluta dal punto di vista normativo con l'approvazione della legge di Bilancio statale (legge n.199/2025) ma soprattutto con l'approvazione della Legge di bilancio della Regione Sardegna (LR n.1/2026) con la quale è stato previsto un considerevole incremento del Fondo Unico Enti Locali che consente maggior respiro all'ente che vede potenziate le possibilità di aumento della spesa corrente ed in particolare di quella del personale anche per fronteggiare con relativa tranquillità le situazioni nuove venutesi a determinare con riferimento particolare alla necessità di garantire copertura finanziaria a n.2 rinnovi del CCNL nell'anno, al turn over del personale che cesserà per dimissioni, pensionamento e/o mobilità tra enti, alle contingenti carenze di personale(maternità) nonché per garantire stabilità di personale nei settori maggiormente carenti della struttura amministrativa, come in particolare nel settore tecnico e della polizia locale.

Di seguito il prospetto riepilogativo della spesa di personale comprendente il fabbisogno di spesa programmato nel triennio:

TIPOLOGIA DELLA SPESA DEL PERSONALE	ANNO 2026	ANNO 2027	ANNO 2028
Personale a tempo indeterminato IN SERVIZIO, comprese cessazioni programmate (Full-Time/Part-time, Rinnovo CCNL)(+)	1.121.534,97 €	1.379.357,00 €	1.379.357,00 €
Personale in comando/ distacco in entrata/uscita (+/-)	- €	- €	- €
Possibili rientri di personale attualmente comandato o in aspettativa incaricato presso altri enti(+)	- €	- €	- €
Personale con rapporto di lavoro flessibile, escluse spese etero-finanziate (Personale TD, Tirocini, Scavalco condiviso/d'eccezione, etc) (+)	140.687,62 €	37.720,00 €	37.720,00 €
Spesa max da destinare all'attuazione del programma triennale e piano annuale assunzioni, comprese eventuali espansioni Part-time in Full time (ex DPCM 17 marzo 2020) (+)	104.547,40 €	- €	- €
Assunzioni di categorie protette nella quota d'obbligo (+)	- €	- €	- €
Assunzioni per mobilità (+)	- €	- €	- €
Altre spese di personale rilevanti ex DPCM 17 marzo 2020 (Buoni pasto etc) (+)	14.470,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €
Capacità di spesa per assunzione ceduta ad Unione di Comuni ex art.32,c.5,TUEL - delibera GC n.139-147/2022 (+)	38.000,00 €	38.000,00 €	38.000,00 €
Spesa TOTALE (=)	1.419.240,00 €	1.470.077,00 €	1.470.077,00 €
Limite di spesa per il personale da applicare nell'annuo(DPCM 17 marzo 2020)	1.659.527,00 €		

Si specifica in proposito che la programmazione delle risorse finanziarie, per tutti gli anni previsti dal DUP, da destinare alle nuove assunzioni di personale, qui quantificata in € 104.547,40, è determinata sulla base della spesa per il personale in servizio, ivi comprese le cessazioni già programmate, e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenendo conto della nuova situazione sul fronte della sostenibilità finanziaria prima descritte, delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi.

La programmazione di tali risorse finanziarie costituisce il presupposto necessario per la formulazione delle previsioni della spesa di personale del bilancio di previsione e per la predisposizione e l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale nell'ambito della sezione Organizzazione e Capitale umano del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

Con riferimento ai vincoli di spesa previsti dall'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, si specifica inoltre che la spesa di personale per il triennio 2026-2028, come quantificata nel prospetto che precede ed al netto delle esclusioni di legge, compresa la spesa connessa alle assunzioni già attuate in applicazione dei precedenti PTFP (*Programma triennale Fabbisogno di personale*) in quanto in deroga, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del DPCM 17 marzo 2020, risulta inferiore rispetto al valore medio della spesa di personale relativa al triennio 2011-2013. La spesa di personale complessiva stanziata nel bilancio di previsione finanziario 2026-2028, al netto delle esclusioni di legge, deve essere contenuta all'interno della spesa qui programmata, da intendere dunque come limite massimo di spesa e potrà essere attivata comunque nei limiti ed alle condizioni stabilite dalle norme in materia attualmente vigenti.

10.4.2 - LA DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE

La tabella seguente mostra i dipendenti del Comune di Ossi(SS) in servizio al 31.12.2025, con la previsione del personale assumibile risultante dall'ultima programmazione del fabbisogno del personale definita in sede di approvazione del PIAO (*Piano Integrato di Attività e Organizzazione*) 2026-2028 con deliberazione della G.C. n.28 del 26 Febbraio 2026:

LA NUOVA DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI OSSI(SS)

(Aggiornata al Programma Triennale Fabbisogno Personale(PTFP) di cui al Par. 3.3.2 del PIAO 2026-2028)

AREA PROFESSIONALE	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI IN DOTAZIONE ORGANICA						TOTALE
		In servizio al 31.12.2025		Cessazioni previste		Da assumere nel triennio		
		Tempo pieno	Part time	Tempo pieno	Part time	Tempo pieno	Part time	
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	Funzionario Amministrativo	1	0	0	0	0	0	1
	Funzionario Contabile(1)	1	0	0	0	0	0	1
	Funzionario Amministrativo-Contabile	4	0	0	0	0	0	4
	Funzionario Socio-Assistenziale	1	0	0	0	0	0	1
	Funzionario Assistente Sociale	2	0	0	0	0	0	2
	Funzionario di Polizia Locale	0	0	0	0	1	0	1
	Funzionario Specialista Tecnico(2)	0	0	0	0	1	0	1
	Funzionario Tecnico	1	0	0	0	1	0	2
AREA DEGLI ISTRUTTORI	Istruttore Amministrativo-Contabile	3	0	0	0	1	0	4
	Istruttore Amministrativo	1	0	0	0	0	0	1
	Istruttore Tecnico	2	0	0	0	0	0	2
	Agente di Polizia Locale	3	0	0	0	0	0	3
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Collaboratore Amministrativo Esperto	3	0	2	0	0	0	1
	Operatore Tecnico-Manutentivo Esperto	3	0	0	0	1	0	4
TOTALE DOTAZIONE ORGANICA		25	0	2	0	5	0	28

(1) - di cui n.1 Funzionario Amministrativo/Vicesegretario

(2) - Unità di personale assegnata con DPCM 23.7.2024 con finanziamento a valere sull'Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse", pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei ministri, Dipartimento per le politiche di coesione, Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2 assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari)